



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บช.น.

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๑๙๓

ที่ ๐๐๑๕.๑๑๔/๒๑๐๕๗

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง เชิญประชุมแนวทางการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผบช.น.

รอง ผบช.น.

เพื่อโปรดทราบ

ผบก.น.๑ - ๙, จร., สปพ., อคผ., สส., อก. และ ผบก.ประจำ บช.น.

ตามหนังสือ สกพ.ที่ ๐๐๐๙.๓๒/๑๒๘๗๗ ลง ๑๓ ธ.ค.๕๙ เรื่อง การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ ต.ค.๕๘ การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมเพื่อทราบแนวทางการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในวันพุธที่ ๑๘ ม.ค. ๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปารุสกวัน ๑ (รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระการประชุมที่แนบ) โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมได้ที่ www.msc.2519.com

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต.

(อำพล บัวรับพร)

ผบก.๑ รรท.รอง ผบช.น. พรท.ผบช.น.

ระเบียบวาระการประชุม
แนวทางการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖
วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ปารุสกวิน ๑

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
- ๒.๑ หนังสือ สกพ.๐๐๐๙.๓๒/๑๒๘๗๗ ลง ๑๓ ธ.ค.๒๕๕๙ ให้ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖
- แนวทางการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖
 - มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค.๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ
 - กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖
 - การจัดสรรการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงาน
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๓.๑ ผู้แทนจากกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน
- * ขั้นตอนการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๓๕
- ๓.๒ บก.รายงานข้อมูลพื้นที่สัมปทานในการจำหน่ายสินค้าหรือบริการให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อหารือและแนวทางการปฏิบัติ
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
 เลขรับ ๒๐๗๒
 วันที่ 16 ส.ค. 2559
 เวลา 16.10 น.

กองบัญชาการตำรวจนครบาล
 เลขที่ ๑๖๑๐
 วันที่ 16 ส.ค. 2559
 เวลา 18.20

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สกพ.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๕๓๖

ที่ ๐๐๐๙.๓๒/ ๑๖ สค/พ

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน ผบชน.

๑. ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดมาตรการในการช่วยเหลือคนพิการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการไว้ ๓ วิธี คือ

๑.๑ รับคนพิการเข้าทำงาน ตามลักษณะงานในอัตราที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ

๑.๒ ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับในกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนด ซึ่งวิธีการส่งเงินเข้ากองทุนฯ นี้ จะใช้บังคับเฉพาะกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเท่านั้น ไม่ได้หมายความรวมถึงหน่วยงานของรัฐ

๑.๓ ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนการรับคนพิการเข้าทำงาน และในกรณีไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ

๒. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๗ ต.ค. ๕๘ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒.๑ ในส่วนของการรับคนพิการเข้าทำงาน ตร. ต้องรับคนพิการเข้าทำงานเทียบตามสัดส่วนกำลังพลของ ตร. ทั้งหมดรวม ๒,๑๕๑ คน ปัจจุบัน ตร. มีข้าราชการตำรวจที่พิการและยังรับราชการอยู่จำนวน ๓๒๖ คน ดังนั้น ตร. จะต้องรับคนพิการเข้าทำงานเพิ่มเติมจำนวน ๑,๘๒๕ คน

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานตามกฎหมายกำหนด ตร. จึงมีหนังสืออนุมัติ ลง ๑๗ พ.ย.๕๙ ท้ายหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๓๒/๑๒๒๔๒ ลง ๑๖ พ.ย.๕๙ เรื่อง การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน ให้ดำเนินการโดยใช้แนวทางให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ โดยให้หน่วยงานซึ่งมีพื้นที่ที่ต้องบริการประชาชนหรือมีสถานที่เพียงพอในการดำเนินการ ประกอบด้วย บข.น. บข.ก. บข.ตชด. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนการรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อให้ครบถ้วนตามจำนวนสัดส่วนคนพิการที่ ตร. ต้องรับเข้าทำงานรวมทั้งสิ้น ๒,๑๕๑ คน ตามตารางจัดสรรที่แนบ

๓. ให้หน่วยตามข้อ ๒.๒ รายงานผลการดำเนินการให้ สกพ.(สก.) ภายในสิ้นเดือน ส.ค.ของทุกปี เพื่อ ตร. จะได้รวบรวมข้อมูลให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

พล.ต.ท. (วิสนุ ปราสาททองโอสถ)
 ผบชน.สกพ.

พ.ต.ท. (วัชร เทพเสน)
 สว.ฝอ.๑ บก.อก.บข.น.
 16/S.A./2559



บันทึกข้อความ

| |
|-----------------------|
| สำนักงานตำรวจแห่งชาติ |
| เลขรับ 34075 |
| วันที่ 17 พ.ย. 2559 |
| เวลา 9.25 น. |

ส่วนราชการ สกพ.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๕๓๖

ที่ ๐๐๙.๓๒/ ๑๖๖ ๔๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๑๓))

| |
|---------------------------------|
| สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๑๓)(ปป ๑๒) |
| เลขรับ ๒๕๕ |
| วันที่ 17 พ.ย. 2559 |
| เวลา ๐๙.๓๐ น. |

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดมาตรการในการช่วยเหลือคนพิการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการไว้ ๓ วิธี คือ

(๑) รับคนพิการเข้าทำงาน ตามลักษณะงานในอัตราที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ

(๒) ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับในกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนด ซึ่งวิธีการส่งเงินเข้ากองทุนฯ นี้จะใช้บังคับเฉพาะกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเท่านั้น ไม่ได้หมายความรวมถึงหน่วยงานของรัฐ

(๓) ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงาน ฝึกงานหรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนการรับคนพิการเข้าทำงาน และในกรณีไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๗ ต.ค. ๕๘ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(๒) ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พม. เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป (เอกสาร ๒)

๑.๓ กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุก ๑๐๐ ต่อคนพิการ ๑ คน เศษของ ๑๐๐ ถ้าเกิน ๕๐ คนต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน ดังนั้น ส่วนราชการใดที่มีผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนพิการ (เฉพาะผู้มีบัตรประจำตัวคนพิการ) สามารถนำจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนพิการมาหักออกจากจำนวนคนพิการที่หน่วยงานจะต้องรับเข้าทำได้ (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สกพ.(สก.) ได้สำรวจข้อมูลบุคลากรที่พิการที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของ ดร. ข้อมูล ณ ๒๕ ส.ค.๕๙ มีจำนวน ๓๒๖ คน (ข้าราชการตำรวจ ๓๒๕ คน และลูกจ้าง ๑ คน) โดย สก. ได้รายงานผลการจ้างงานคนพิการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี (เอกสาร ๔)

๒.๒ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีหนังสือที่พม ๐๗๐๒/ว. ๗๘๑๕ ลง ๒๐ มิ.ย. ๕๙ เรื่อง ขอรื้อหรือแนวทางการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เห็นว่า ดร. จ้างงานคนพิการตามกฎหมายแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดและไม่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งยอดกำลังพลของ ดร. ทั้งหมด จำนวน ๒๑๕,๑๔๗ คน เมื่อเทียบอัตราส่วนแล้วจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๒,๑๕๑ คน ณ ปัจจุบันมีบุคคลดังกล่าว จำนวน ๓๒๖ คน ยังขาดอีก จำนวน ๑,๘๒๕ คน (เอกสาร ๕)

๒.๓ ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดย นายสมชาย เจริญอำนวยสุข อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพร้อมคณะ ได้ร่วมประชุมหารือกับ ดร.โดย สกพ. เมื่อ ๙ ส.ค.๕๙ เพื่อหาแนวทางการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยในส่วนของ ดร. จำนวนคนพิการที่ ดร. จะต้องรับเข้าทำงานยังขาดอยู่จำนวน ๑,๘๒๕ คน ซึ่ง ดร.มีข้อจำกัด ดังนี้ (เอกสาร ๖)

(๑) การคัดเลือกข้าราชการตำรวจ มีการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งและลักษณะงาน ซึ่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร. ได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ ในส่วนของการบรรจุแต่งตั้งไว้ ซึ่งอาจทำให้การดำเนินการมีข้อจำกัดมากขึ้น (เอกสาร ๗)

(๒) ลูกจ้างประจำ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐได้กำหนดให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นทุกส่วนราชการ ดังนั้น อัตราของลูกจ้างประจำที่จะใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจึงไม่มีรองรับ

(๓) พนักงานราชการ ไม่สามารถดำเนินการได้เช่นกัน เนื่องจากว่าอัตราพนักงานราชการที่ ดร. ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และสามารถชี้แต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย จึงมีข้อจำกัดในการกำหนดอัตราส่วนที่ ดร.จะต้องรับคนพิการเข้าทำงานได้

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๒ มติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๕๘ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๓ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.

๒๕๔๗

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบข้อ ๓ สกพ. ได้พิจารณาประกอบเหตุผลตามข้อ ๒.๓ แล้ว กรณีรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะงานในอัตราที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ตามข้อ ๑.๑ (๑) มาตรา ๓๓ โดยพิจารณาจากสัดส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๒,๑๕๑ คน เนื่องจากปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจที่พิการและยังปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่จำนวน ๓๒๖ คน คงเหลือจำนวนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๑,๘๒๕ คน ซึ่งถือว่าเป็นจำนวนมากพอสมควร ประกอบกับ ตร. มีข้อจำกัดด้านลักษณะงานที่เน้นหนักด้านปฏิบัติการ จึงไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ครบถ้วนตามจำนวนดังกล่าว แต่ทั้งนี้ ตร. ก็ยังคงสำรวจข้าราชการตำรวจที่พิการและยังปฏิบัติหน้าที่เพื่อรายงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกปี

๔.๒ เมื่อพิจารณาแนวทางอีกประการหนึ่งโดยวิธีให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนการรับคนพิการเข้ามาทำงาน ตามข้อ ๑.๑ (๓) มาตรา ๓๕ สามารถดำเนินการได้โดยใช้แนวทางการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการโดยให้แต่ละหน่วยงานในสังกัด ตร. ที่มีพื้นที่เพียงพอเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค/สิ่งของเครื่องใช้ที่ผลิตโดยคนพิการ โดยให้ทำสัญญากับหน่วยงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี/ ดังนั้น จึงเห็นควรมอบหมายให้หน่วยปฏิบัติการซึ่งมีพื้นที่ที่ต้องบริการประชาชนหรือมีสถานที่เพียงพอในการดำเนินการ ระดับ บช. ประกอบด้วย น. ก. ๑-๙ ศชต. สตม. ตชต. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนการรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนกำลังพล (ตัวคนจริง) ของแต่ละหน่วยเทียบกับจำนวนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานเพิ่มเติมจำนวน ๑,๘๒๕ คน รายละเอียดตามตารางจัดสรรที่แนบ แล้วรายงานผลการดำเนินงานให้ สกพ.(สก.) ภายในสิ้นเดือน ส.ค.ของทุกปี เพื่อ ตร. จะได้รวบรวมข้อมูลให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายในวันที่ ๑ ต.ค.ของทุกปี

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ตามข้อ ๔.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



พล.ต.ท.

(วิสนุ ปราสาททองโอสถ)

ผบช.สกพ.

- อนุมัติดำเนินการตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒



พล.ต.ท.

(ธนิตศักดิ์ ธีระสวัสดิ์)

รรท.ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร

๑๗ พ.ย.๕๙

ตารางจัดสรรการจ้างคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงาน
 คิดคำนวณจากยอดคนครองตำแหน่งรวมชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน จำนวน ๒๑๕,๔๗๒ นาย

| ลำดับ | หน่วยงาน | คนครอง (นาย) | ค่าเฉลี่ยการจ้างคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๑,๘๒๕ คน | หมายเหตุ |
|-------|----------|--------------|---|----------|
| ๑. | บช.น. | ๒๑,๓๔๕ | ๑๙๖ | |
| ๒. | ภ.๑ | ๑๔,๐๕๓ | ๑๒๙ | |
| ๓. | ภ.๒ | ๑๒,๐๔๕ | ๑๑๑ | |
| ๔. | ภ.๓ | ๒๐,๑๕๙ | ๑๘๕ | |
| ๕. | ภ.๔ | ๒๑,๙๑๒ | ๒๐๒ | |
| ๖. | ภ.๕ | ๑๖,๐๒๙ | ๑๔๘ | |
| ๗. | ภ.๖ | ๑๔,๒๐๘ | ๑๓๑ | |
| ๘. | ภ.๗ | ๑๒,๒๑๓ | ๑๑๒ | |
| ๙. | ภ.๘ | ๑๒,๔๙๔ | ๑๑๕ | |
| ๑๐. | ภ.๙ | ๘,๔๔๔ | ๗๘ | |
| ๑๑. | ศชต. | ๑๐,๙๗๒ | ๑๐๑ | |
| ๑๒. | บช.ก. | ๘,๘๔๓ | ๘๑ | |
| ๑๓. | สตม. | ๕,๒๐๕ | ๔๘ | |
| ๑๔. | บช.ตชต. | ๒๐,๔๖๐ | ๑๘๘ | |

ขั้นตอนการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ม.๓๕

หัวหน้าหน่วยงานระดับ บข./บก./สภ.,สน.

มอบอำนาจให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นตัวแทนรับมอบอำนาจจดทะเบียนเป็นนายจ้าง สำนักงานจัดหางานจังหวัด/กทม. เพื่อดำเนินการดังนี้

๑. ทำบัตรประจำตัวนายจ้าง โดยทำหนังสือเรียน ผู้อำนวยการ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/กทม. เพื่อขอความอนุเคราะห์ทำบัตรประจำตัวนายจ้าง

๒. แสดงความจำนงขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ (แบบ กกจ.พก.๒)** และยื่นคำขอการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าและบริการ (แบบ กกจ.พก.๒-๒)** โดยขอยกเว้นค่าเช่าพื้นที่ (ไม่รวมเงินบำรุงค่าสาธารณูปโภคกรณีคนพิการขอใช้) เพื่อกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด/กทม. จะเข้ามาตรวจสอบสถานที่และประเมินราคามูลค่าพื้นที่รวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจำหน่ายสินค้าหรือบริการ จากนั้นจัดหางานจังหวัด/กทม. จะได้จัดสรรคนพิการที่ยื่นแสดงความจำนงเข้าทำงานตาม ม.๓๕ หลังจากจัดหางานจังหวัด/กทม. ได้รับรองสถานที่จำหน่ายสินค้าและบริการเรียบร้อยแล้ว

๓. หัวหน้าหน่วยงานทำสัญญาการให้สัมปทาน(การใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สิน) และนำส่งเอกสารแบบแจ้งเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตาม ม.๓๕ (แบบ กกจ.พก.๓)** พร้อมแนบสำเนาสัญญาการให้สัมปทาน(การใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สิน) แจ้งกลับยัง สำนักงานจัดหางานจังหวัด/กทม. เพื่อทำการตรวจสอบสิทธิของคนพิการตาม ม.๓๕

๔. เมื่อสัญญาการรับคนพิการเข้าทำงานได้รับการตรวจสอบสิทธิจากจัดหางานจังหวัด/กทม. เรียบร้อยแล้วให้นำส่งสำเนาเอกสารรายงาน ตร. ทราบ ผ่าน สกพ.(สก.) เพื่อ ตร. จะได้รวบรวมข้อมูลให้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ต่อไป

๕. การขอใช้ ม.๓๕ สภ./สน. จะแสดงความจำนงขอรับคนพิการเข้าทำงานจำนวนเท่าใดก็ได้ แล้วแต่ความเหมาะสมของสถานที่

๖. หน่วยจะต้องทำสัญญาการให้สัมปทานคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นระยะเวลา ๑ ปี

หมายเหตุ** สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลโดยตรงได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/กทม. และดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ www.doe.go.th (กรมการจัดหางาน)

<http://www.thaigov.go.th>

วันนี้ (27 ตุลาคม 2558) เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ 1
ทำเนียบรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี
ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม พลตรี สรรเสริญ แก้วกำเนิด โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และ
พลตรี วีรชน สุคนธปฏิภาค รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้แถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี
สรุปสาระสำคัญดังนี้

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา
ครุศึกษาศาสตร์ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร (ฉบับที่ ..)
2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิต (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (การจัดทำ
แบบจำลองด้านเครดิต)
3. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกพระราชบัญญัติสมาคมการค้า พ.ศ. 2509 พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ. (แก้ไขบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการรวมกันเป็นสมาคมของบุคคล) และร่าง
พระราชบัญญัติกำหนดความผิดเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด
บริษัทจำกัด สมาคมและมูลนิธิ (ฉบับ ..) พ.ศ. รวม 3 ฉบับ
4. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา
ครุศึกษาศาสตร์ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
5. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา
ครุศึกษาศาสตร์ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏธนบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
6. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการประกอบ
กิจการของลูกหนี้ พ.ศ.

เศรษฐกิจ - สังคม

7. เรื่อง มาตรการภาษีและค่าธรรมเนียมเพื่อส่งเสริมการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ผ่าน
กองทรัสต์เพื่อการลงทุนอสังหาริมทรัพย์ (ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความใน
ประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
8. เรื่อง มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริจาคให้แก่งานวัฒนธรรมและ
พัฒนาการเรียนรู้
9. เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
10. เรื่อง กำหนดวันประมวลคลื่นความถี่สำหรับกิจการโทรคมนาคมย่าน 900 MHz
11. เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ยาง

❀ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ❀

12. เรื่อง มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการรายใหม่ (New Start-up) [ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.]
13. เรื่อง แผนบูรณาการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 ของศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน
14. เรื่อง มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรและรักษาเสถียรภาพราคาข้าวปีการผลิต 2558/59 เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
15. เรื่อง มาตรการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
16. เรื่อง ผลการประชุมร่วมระหว่างนายกรัฐมนตรีกับภาคเอกชน วันที่ 7 ตุลาคม 2558

ต่างประเทศ

17. เรื่อง ขอบความเห็นชอบร่างเอกสารที่จะมีการรับรองในระหว่างการประชุมรัฐมนตรีขนส่งอาเซียน ครั้งที่ 21
18. เรื่อง ขออนุมัติการลงนาม Implementing Arrangement (IA) ระหว่างกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและกรมประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำ กระทรวงเกษตร รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐฟิลิปปินส์
19. เรื่อง การขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรมวิชาการเกษตร กับสถาบันพัฒนาชนบทแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ในการจัดตั้งศูนย์ Korea Project on International Agriculture : KOPIA ประจำประเทศไทย
20. เรื่อง รายงานผลการเจรจาการบินระหว่างไทย - อิสราเอล
21. เรื่อง ขอบความเห็นชอบและการลงนามในร่างปฏิญญาร่วมกัวลาลัมเปอร์ของการประชุมคณะรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา ครั้งที่ 3

แต่งตั้ง

22. เรื่อง เพิ่มเติมบุคคลตามองค์ประกอบในคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ
23. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)
24. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงยุติธรรม)
25. เรื่อง แต่งตั้งกรรมการอื่นในคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
26. เรื่อง การแต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
27. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ (คตร.) ประจำกลุ่มกระทรวง

สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โทร. 0 2288-4396

* มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน *

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (ฉบับที่ ..)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (ฉบับที่ ..) ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

สาระสำคัญของร่างพระราชกฤษฎีกา

กำหนดปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชาของสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาวิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ รวมทั้งกำหนดสีประจำสาขาดังกล่าว ยกเว้นสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิต (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (การจัดทำแบบจำลองด้านเครดิต)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิต (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (การจัดทำแบบจำลองด้านเครดิต) ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

กค. เสนอว่า โดยที่พระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิต พ.ศ. 2545 มิได้มีบทบัญญัติรองรับให้สมาชิกนำข้อมูลของลูกค้าตนที่ได้จากบริษัทข้อมูลเครดิตตามมาตรา 20 ไปใช้ในการจัดทำแบบจำลองด้านเครดิต จึงสมควรกำหนดบทบัญญัติเพิ่มเติมให้สมาชิกสามารถนำข้อมูลของลูกค้าตนที่ได้จากบริษัทข้อมูลเครดิตไปใช้ในการจัดทำแบบจำลองด้านเครดิตเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์สินเชื่อ การออกบัตรเครดิต และการบริหารความเสี่ยงในกิจการของสมาชิก ซึ่งข้อมูลที่นำไปใช้เป็นข้อมูลเฉพาะส่วนที่สะท้อนถึงความสามารถในการชำระหนี้ โดยไม่มีข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนของเจ้าของข้อมูล และได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลก่อนแล้ว ซึ่งจะส่งผลให้กระบวนการพิจารณาสินเชื่อรวดเร็วและเป็นประโยชน์กับลูกค้า โดยเจ้าของข้อมูลไม่ได้ถูกละเมิดสิทธิ อันจะทำให้ผู้บริโภคได้รับบริการสินเชื่อสอดคล้องกับศักยภาพในการชำระหนี้ ทำให้เกิดความมั่นคงของระบบสถาบันการเงิน และเป็นประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ นอกจากนี้ เพื่อแก้ไขบทบัญญัติในส่วนที่สันนิษฐานให้กรรมการผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ หรือผู้แทนของนิติบุคคล ซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ต้องรับโทษทางอาญาร่วมกับการกระทำความผิดของนิติบุคคล โดยไม่ปรากฏว่ามีการกระทำหรือเจตนาประการใดอันเกี่ยวกับการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

1. แก้ไขเพิ่มเติมให้สถาบันการเงินที่บริษัทข้อมูลเครดิตรับเข้าเป็นสมาชิกสามารถนำข้อมูลของลูกค้าตนที่ได้รับจากบริษัทข้อมูลเครดิตตามมาตรา 20 ไปใช้ในการจัดทำแบบจำลองด้านเครดิตได้ โดยได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลก่อน

2. แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนบทสันนิษฐานความรับผิดทางอาญาของผู้แทนนิติบุคคล โดยต้องมีการพิสูจน์ว่ากรรมการผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ หรือผู้แทนของนิติบุคคลนั้น ได้รู้เห็นหรือยินยอมหรือไม่ได้จัดการตามสมควรเพื่อป้องกันมิให้เกิดความผิดนั้น

3. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกพระราชบัญญัติสมาคมการค้า พ.ศ. 2509 พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการรวมกันเป็นสมาคมของบุคคล) และร่างพระราชบัญญัติกำหนดความผิดเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด สมาคมและมูลนิธิ (ฉบับ ..) พ.ศ. รวม 3 ฉบับ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติรวม 3 ฉบับ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป ดังนี้

1. ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกพระราชบัญญัติสมาคมการค้า พ.ศ. 2509 พ.ศ.
2. ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการรวมกันเป็นสมาคมของบุคคล) และ
3. ร่างพระราชบัญญัติกำหนดความผิดเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือบริษัทจำกัด สมาคม และมูลนิธิ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

1. ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกพระราชบัญญัติสมาคมการค้า พ.ศ. 2509 พ.ศ.
 - 1.1 กำหนดให้ยกเลิกพระราชบัญญัติสมาคมการค้า พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 1.2 กำหนดให้สมาคมการค้าที่ได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสมาคมการค้า พ.ศ. 2509 ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะเป็นสมาคมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ให้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ทราบภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเมื่อได้แจ้งแล้วให้ถือว่าสมาคมดังกล่าวได้รับการจดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

2. ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการรวมกันเป็นสมาคมของบุคคล)

- 2.1 กำหนดให้การก่อตั้งสมาคมเพื่อกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะต่อเนื่องร่วมกัน ย่อมกระทำได้ แต่ต้องมีใช้การหากผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน การก่อตั้งสมาคมให้มีฐานะเป็นนิติบุคคลต้องมีข้อบังคับและจดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- 2.2 สมาคมต้องใช้ชื่อที่มีคำว่า "สมาคม" และคำว่า "จดทะเบียน" ประกอบกับชื่อของสมาคม

3. ร่างพระราชบัญญัติกำหนดความผิดเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด สมาคม และมูลนิธิ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

3.1 กำหนดคำนิยามคำว่า "สมาคม" หมายความว่า สมาคมที่ได้จดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

3.2 กำหนดให้ผู้ใดใช้คำว่า "สมาคม" และคำว่า "จดทะเบียน" ประกอบกับชื่อในดวงตราป้ายชื่อ จดหมาย ใบแจ้งความ หรือเอกสารอย่างอื่นเกี่ยวกับธุรกิจโดยมิได้เป็นสมาคมที่ได้จดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท และปรับอีกวันละไม่เกินห้าร้อยบาทจนกว่าจะเลิกใช้

3.3 กำหนดผู้ใดใช้คำว่าสมาคมในการดำเนินกิจการเพื่อหาผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน ไม่ว่าจะ เป็นสมาคมที่จดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

4. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

สาระสำคัญของร่างพระราชกฤษฎีกา

กำหนดปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา และสีประจำสาขาวิชาของสาขาวิชาเทคโนโลยี สาขาวิชานิติศาสตร์ และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ เพิ่มขึ้น รวมถึงเปลี่ยนแปลงสีตรงแขนของครุยวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

5. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วดำเนินการต่อไปได้

สาระสำคัญของร่างพระราชกฤษฎีกา

กำหนดปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา และสีประจำสาขาวิชาเทคโนโลยี และสาขาวิชานิติศาสตร์ เพิ่มขึ้น

6. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของลูกหนี้ พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของลูกหนี้ พ.ศ. ตามที่กระทรวงยุติธรรมเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวง

กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มีอำนาจยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ผู้ประกอบการธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและมีความยินยอมให้ลูกหนี้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการ เพื่อให้กระบวนการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเกิดประสิทธิภาพทั้งระบบ ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นหน่วยงานของรัฐ มีสิทธิยื่นคำร้องขอต่อศาลให้ฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ ซึ่งเป็นนิติบุคคลและเป็นผู้ประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตามพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

2. เจ้าหนี้ของลูกหนี้ผู้ประกอบการธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือลูกหนี้นั้นเองจะยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการด้วยตนเองได้ เมื่อได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เศรษฐกิจ - สังคม

7. เรื่อง มาตรการภาษีและค่าธรรมเนียมเพื่อส่งเสริมการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ผ่านกองทรัสต์เพื่อการลงทุนอสังหาริมทรัพย์ (ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ดังนี้

1. อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วดำเนินการต่อไปได้

2. มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยไปดำเนินการเสนอร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดหย่อนค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์และห้องชุด อันเนื่องมาจากการแปลงสภาพ

กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปเป็นกองทรัสต์ โดยให้สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และลดหย่อนค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์และห้องชุดอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนตัวทรัสต์เป็นการถาวร

สาระสำคัญของมาตรการภาษีและค่าธรรมเนียมเพื่อส่งเสริมการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ผ่านกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

1. ให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีและค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเพื่อส่งเสริมการแปลงสภาพจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปเป็นกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ดังนี้

1.1 สิทธิประโยชน์ทางภาษี

(1) ยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะและอากรแสตมป์ สำหรับการโอนทรัพย์สินจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปเป็นกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ อันเนื่องมาจากการแปลงสภาพจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปเป็นกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

(2) ยกเว้นภาษีเงินได้ของผู้ถือหุ้นรายละ 10% ของกำไรสุทธิของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) สำหรับเงินได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงหน่วยลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปเป็นใบทรัสต์ของกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

1.2 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์และห้องชุด

(1) ลดหย่อนค่าจดทะเบียนโอนอสังหาริมทรัพย์และห้องชุดจากร้อยละ 2 ของราคาประเมินทุนทรัพย์เหลือร้อยละ 0.01 ของราคาประเมินทุนทรัพย์แต่ไม่เกิน 100,000 บาท สำหรับธุรกรรมการโอนอสังหาริมทรัพย์จากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปยังกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

(2) ลดหย่อนค่าจดทะเบียนการจำนองหรือบุริมสิทธิจากร้อยละ 1 ของราคาที่ดินจำนองหรือบุริมสิทธิ ทั้งนี้ ไม่เกิน 200,000 บาท เหลือร้อยละ 0.01 ของราคาที่ดินจำนองหรือบุริมสิทธิ แต่ไม่เกิน 100,000 บาท สำหรับธุรกรรมการโอนสิทธิจำนองหรือบุริมสิทธิจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปยังกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์ทางภาษีและค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะเป็นมาตรการชั่วคราว โดยสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) แปลงสภาพเป็นกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

2. ลดหย่อนค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์และห้องชุดจากการเปลี่ยนตัวทรัสต์เป็นการถาวร ดังนี้

2.1 ลดหย่อนค่าจดทะเบียนโอนอสังหาริมทรัพย์และห้องชุดจากร้อยละ 2 ของราคาประเมินทุนทรัพย์เหลือร้อยละ 0.01 ของราคาประเมินทุนทรัพย์แต่ไม่เกิน 100,000 บาท สำหรับธุรกรรมการโอนอสังหาริมทรัพย์จากทรัสต์รายเดิมเป็นทรัสต์รายใหม่

2.2 ลดหย่อนค่าจดทะเบียนการจำนองหรือบุริมสิทธิจากร้อยละ 1 ของราคาที่ดินจำนองหรือบุริมสิทธิ ทั้งนี้ ไม่เกิน 200,000 บาท เหลือร้อยละ 0.01 ของราคาที่ดินจำนองหรือบุริมสิทธิ แต่ไม่เกิน 100,000 บาท สำหรับธุรกรรมการโอนสิทธิจำนองหรือบุริมสิทธิจากทรัสต์รายเดิมเป็นทรัสต์รายใหม่

2.3 ลดหย่อนค่าจดทะเบียนการเช่าจากร้อยละ 1 ของเงินค่าเช่าตลอดเวลาที่เช่า หรือเงินกินเปล่า หรือทั้งสองอย่างรวมกันเหลือร้อยละ 0.01 ของค่าเช่าตลอดเวลาที่เช่า หรือเงินกินเปล่า หรือทั้งสองอย่างรวมกัน แต่ไม่เกิน 100,000 บาท สำหรับธุรกรรมการโอนสิทธิจากทรัสต์รายเดิมเป็นทรัสต์รายใหม่

3. การแปลงสภาพจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) ไปเป็นกองทรัสต์เป็นเพียงการเปลี่ยนรูปแบบทางกฎหมายของเครื่องมือในการระดมทุนเพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์เท่านั้น โดยไม่ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจใด ๆ และการลงทุนในรูปแบบกองทรัสต์จะช่วยลดความบิดเบือนการใช้ช่องทางการได้รับสิทธิประโยชน์เกินสมควรระวางการลงทุนโดยตรงในอสังหาริมทรัพย์และการลงทุนผ่านกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1)

4. การใช้กองทุนสำรองเป็นเครื่องมือในการระดมทุนเพื่อลงทุนในอสังหาริมทรัพย์แล้ว จะทำให้ภาครัฐมีรายได้ภาษีและค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเพิ่มขึ้นจำนวนหนึ่ง

สาระสำคัญของร่างพระราชกฤษฎีกา

1. กำหนดให้ยกเว้นภาษีเงินได้ตามที่กำหนดให้แก่ผู้ถือหน่วยลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ สำหรับเงินได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงหน่วยลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ไปเป็นใบทรัสต์อันเนื่องมาจากการแปลงสภาพกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เป็นกองทุนทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้ สำหรับเงินได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงหน่วยลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ไปเป็นใบทรัสต์ตั้งแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560

2. กำหนดให้ยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ และอากรแสตมป์ให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ สำหรับมูลค่าของฐานภาษี รายรับ และการกระทำตราสารที่เกิดขึ้นหรือเนื่องมาจากการโอนก่อนทรัสต์สิทธิหรือสิทธิใด ๆ ในทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการแปลงสภาพกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เป็นกองทุนทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้ สำหรับการแปลงสภาพกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เป็นกองทุนทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ตั้งแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560

8. เรื่อง มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริจาคให้แก่งานวัฒนธรรมและพัฒนาศึกษาเรียนรู้

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการของมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริจาคให้แก่งานวัฒนธรรมและพัฒนาศึกษาเรียนรู้ ตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) เสนอ ดังนี้

1. กำหนดให้บุคคลธรรมดาที่บริจาคเงินให้แก่กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ตามพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. 2558 กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรมตามพระราชบัญญัติวัฒนธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2553 กองทุนส่งเสริมศิลปกรรมร่วมสมัย ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมศิลปกรรมร่วมสมัย พ.ศ. 2551 กองทุนส่งเสริมงานจดหมายเหตุ ตามพระราชบัญญัติจดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ. 2556 และกองทุนโบราณคดีตามพระราชบัญญัติโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ. 2504 สามารถหักเป็นค่าลดหย่อนได้ 2 เท่าของจำนวนเงินที่จ่ายจริง แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนการศึกษาตามโครงการที่กระทรวงศึกษาธิการให้ความเห็นชอบแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้พึงประเมินหลังจากหักค่าใช้จ่ายและค่าลดหย่อนอื่น ๆ แล้ว

2. กำหนดให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่บริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ตามพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. 2558 กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติวัฒนธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2553 กองทุนส่งเสริมศิลปกรรมร่วมสมัย ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมศิลปกรรมร่วมสมัย พ.ศ. 2551 กองทุนส่งเสริมงานจดหมายเหตุ ตามพระราชบัญญัติจดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ. 2556 และกองทุนโบราณคดี ตามพระราชบัญญัติโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ. 2504 สามารถนำมูลค่าของเงินหรือทรัพย์สินที่บริจาคมาหักเป็นรายจ่ายได้ 2 เท่าของจำนวนที่บริจาค แต่เมื่อรวมกับรายจ่ายที่จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนการศึกษาตามโครงการที่กระทรวงศึกษาธิการให้ความเห็นชอบและรายจ่ายในการจัดสร้างและบำรุงรักษาสนามเด็กเล่น สวนสาธารณะ หรือสนามกีฬาของราชการหรือของเอกชนที่เปิดให้ใช้เป็นการทั่วไปโดยไม่เก็บค่าบริการใด ๆ แล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิก่อนหักรายจ่ายเพื่อการกุศลสาธารณะหรือเพื่อการสาธารณประโยชน์และรายจ่ายเพื่อการศึกษาหรือเพื่อการกีฬา ตามมาตรา 65 ตรี (3) แห่งประมวลรัษฎากร

สาระสำคัญของเรื่อง

กค. รายงานว่า

1. กค. เห็นควรให้ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาและภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับการบริจาคให้แก่การส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมและพัฒนาศึกษาเรียนรู้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ซึ่งก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์และความเป็นไทย และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีในระดับประชาชน ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับ

นานาชาติ จึงเห็นควรกำหนดสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับการบริจาคให้แก่งานส่งเสริมวัฒนธรรมและพัฒนาการเรียนรู้เพิ่มเติมให้มากกว่าเดิมโดยกำหนดให้ผู้บริจาคสามารถหักเป็นค่าลดหย่อนหรือรายจ่ายได้ 2 เท่าของที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้สุทธิหรือกำไรสุทธิ แล้วแต่กรณีสำหรับการบริจาคให้แก่ 1) กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ 2) กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม 3) กองทุนส่งเสริมศิลปกรรมร่วมสมัย 4) กองทุนส่งเสริมงานจดหมายเหตุ 5) กองทุนโบราณคดี

2. มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริจาคให้แก่งานวัฒนธรรมและการเรียนรู้ มีสาระสำคัญ ดังนี้

2.1 กำหนดให้บุคคลธรรมดาที่บริจาคเงินให้แก่กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กองทุนส่งเสริมศิลปกรรมร่วมสมัย กองทุนส่งเสริมงานจดหมายเหตุ และกองทุนโบราณคดี สามารถหักเป็นค่าลดหย่อนได้ 2 เท่าของจำนวนเงินที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้สุทธิ

2.2 กำหนดให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่บริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ กองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กองทุนส่งเสริมศิลปกรรมร่วมสมัย กองทุนส่งเสริมงานจดหมายเหตุ และกองทุนโบราณคดี สามารถเป็นค่าลดหย่อนได้ 2 เท่าของจำนวนที่บริจาคแต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ

9. เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เสนอ เสนอ ดังนี้

1. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือให้สัมปทานตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ 2561

2. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปรายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก 1 ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พม. เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

พม. โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รายงานว่า

1. สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ โดยในปี 2556 มีหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปจำนวน 290 หน่วยงาน ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวจำนวน 218 หน่วยงาน โดย จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 จำนวน 1,080 คน ให้สัมปทานตามมาตรา 35 จำนวน 376 คน รวมเป็นจำนวน 1,456 คน จากจำนวนที่ต้องจ้างคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน 10,929 คน คิดเป็นร้อยละ 13.32

2. พม. ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดในหลายรูปแบบ ทั้งการมีหนังสือแจ้งให้ปฏิบัติและการจัดประชุมชี้แจงในทุกปี และได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และแนวทางการจัดให้สัมปทานตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติและว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกกล่อมภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 โดยมีแนวทางในการจัดให้สัมปทานแทนการจ้างงานคนพิการได้ถึง 7 วิธี ดังนั้น หน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปและต้องจ้างงานคนพิการ

เข้าทำงานตามกฎหมายจึงสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปวางแผนดำเนินการตามกฎหมายภายในปีงบประมาณ 2561 ได้

10. เรื่อง กำหนดวันประมูลคลื่นความถี่สำหรับกิจการโทรคมนาคมย่าน 900 MHz

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบการเปลี่ยนแปลงวันประมูลคลื่นความถี่ย่าน 900 MHz จากเดิมวันที่ 15 ธันวาคม 2558 เป็นวันที่ 12 พฤศจิกายน 2558 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) เสนอ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ 900 MHz ในการให้บริการได้เร็วยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีทั้งในด้านคุณภาพสัญญาณของการใช้บริการของประชาชนภาพรวมทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ และจะเป็นการช่วยลดงบประมาณในการจัดประมูลได้อีกทาง

สำหรับการจัดประมูลคลื่นความถี่ย่าน 900 MHz ในครั้งนี้ จะมีการกำหนดวันประมูลที่ติดกับการประมูลคลื่นความถี่ย่าน 1800 MHz แต่จะไม่ส่งผลกระทบต่อในการที่บริษัทที่เข้าประมูลจะสมยอมราคากับได้แต่อย่างใด เนื่องจากในเงื่อนไขของการประมูลได้กำหนดกลไกและวิธีการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการสมยอมราคากับไว้เป็นอย่างดีแล้ว

11. เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ยาง

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) เสนอ ให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นหน่วยงานฝ่ายไทย ดำเนินการจัดทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ยางกับคู่ค้าฝ่ายจีน SINO-CHEM ภายใต้กรอบความร่วมมือของคณะกรรมการบริหารร่วมว่าด้วยความร่วมมือด้านการค้าสินค้าเกษตรระหว่างไทย - จีน และเป็นไปตามเจตนารมณ์ภายใต้บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ว่าด้วยความร่วมมือด้านการค้าสินค้าเกษตร ลงนามเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2557 ณ กรุงเทพฯ

12. เรื่อง มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการรายใหม่ (New Start-up) [ร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.]

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

สาระสำคัญของร่างพระราชกฤษฎีกา เป็นการกำหนดให้มีกรยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 5 รอบระยะเวลา บัญชีซึ่งบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวต้องเข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. เป็นบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยที่จดทะเบียนพาณิชย์กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 โดยมีทุนจดทะเบียนชำระแล้วในวันสุดท้ายของรอบระยะเวลาบัญชีไม่เกิน 5 ล้านบาท และ

2. ประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมเป้าหมายหลักที่มีศักยภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) โดยอาศัยการใช้เทคโนโลยีเป็นฐานในการออกแบบและพัฒนาเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตหรือให้บริการอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ ประกอบด้วย กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ดังนี้

2.1 กลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีและนวัตกรรม

2.2 กลุ่มอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป

2.3 กลุ่มอุตสาหกรรมวิจัยพัฒนา

โดยบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายต้องขึ้นทะเบียนและผ่านการรับรองจากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

3. รายรับที่ได้จากการประกอบกิจการในช่วงระยะเวลาที่ใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี ต้องเป็นรายรับเฉพาะ หรือ เกี่ยวเนื่องกับสินค้าและบริการที่เกิดจากกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายตามข้อ (2) รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของรายรับที่ได้จากการประกอบกิจการทั้งหมด ในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชี

4. บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ได้สิทธิยกเว้นภาษีอากรดังกล่าวจะต้องไม่ใช้สิทธิการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนในกรณีบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลขาดคุณสมบัติข้อหนึ่งข้อใดในรอบระยะเวลาบัญชีใดให้การได้รับสิทธิยกเว้นภาษีเงินได้เป็นอันระงับเฉพาะในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

13. เรื่อง แผนบูรณาการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 ของศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบแผนบูรณาการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เสนอ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จังหวัด และอำเภอ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญในการบริหารจัดการในลักษณะยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง (Area Approach) การมีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วนการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรด้านความปลอดภัยทางถนนให้แก่ผู้ใช้รถใช้ถนนและประชาชนอย่างต่อเนื่องเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 ให้มากที่สุด ดังนี้

1. ชื่อในการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 ใช้ชื่อว่า “สุขกาย สุขใจขับขี่ปลอดภัยรับปีใหม่ 2559”

2. เป้าหมายการดำเนินงาน

2.1 เพื่อให้ประชาชนเดินทางสัญจรอย่างปลอดภัยและมีความสุขในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559

2.2 สถิติการเกิดอุบัติเหตุทางถนน จำนวนผู้เสียชีวิตและจำนวนผู้บาดเจ็บบาดเจ็บ (admit) ลดลงให้เหลือน้อยที่สุดโดยให้จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้วยตนเอง

3. มาตรการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน 5 มาตรการ ได้แก่ มาตรการด้านการบริหารจัดการ มาตรการด้านถนนและการสัญจรอย่างปลอดภัย มาตรการด้านยานพาหนะที่ปลอดภัย มาตรการด้านผู้ใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัยและมาตรการด้านการตอบสนองหลังเกิดอุบัติเหตุ

4. มาตรการเน้นหนัก ประกอบด้วย

4.1 มาตรการป้องกัน ได้แก่

4.1.1 มาตรการการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด จริงจัง และต่อเนื่อง เพื่อยับยั้งและลดพฤติกรรมเสี่ยงความคุ้มครองผู้ใช้รถใช้ถนนร่วมทาง ป้องปรามการกระทำผิดกฎหมายของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน ซึ่งจะนำไปสู่การควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุทางถนนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง เคร่งครัดและต่อเนื่อง ดังนี้

(1) กฎหมายจราจรให้บังคับใช้กฎหมายตามมาตรา 1 ร. 2 ส. 3 ข. 4 ม. (10 รสขม.) ได้แก่ 1. ความเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด 2. ขับรถยนต์ย้อนศร 3. ผ่าฝืนสัญญาณกฎหมาย 4. ไม่คาดเข็มขัดนิรภัย 5. ไม่มีใบขับขี่ 6. แชนในที่คับขัน 7. เมาสุรา 8. ไม่สวมหมวกนิรภัย 9. มอเตอร์ไซค์ไม่ปลอดภัย 10. ใช้โทรศัพท์มือถือขณะขับรถ และพระราชบัญญัติจราจรทางบก (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2557 กรณีผู้ขับขี่ไม่ยอมให้ทดสอบความสามารถในอันที่จะขับหรือเมาสุราหรือของอย่างอื่น ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้นั้นเมาสุราหรือเมาของอย่างอื่น และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี กรณีห้ามขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์บนทางตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบก โดยให้เน้นหนักกับรถจักรยานยนต์ รถโดยสารสาธารณะ รถรับจ้างไม่ประจำทางและรถกระบะ

ที่บรรทุกผู้โดยสารท้ายกระบะในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดอันตรายตลอดจนงดกวาดชั้นในกลุ่มนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่ไม่มีใบอนุญาตขับขี่

(2) กฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กฎหมายสุรา และกฎหมายสถานบริการ โดยให้เน้นหนักในการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปีและให้จำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในเวลาตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งเข้มงวดกวาดชั้นให้สถานบริการต่าง ๆ เปิดปิดตามเวลาที่กำหนดที่กฎหมายกำหนด

(3) กฎหมายทางหลวง ให้เข้มงวดกวาดชั้นการใช้ความเร็วตามที่กฎหมายกำหนด และการติดตั้งแขวนวางหรือกองสิ่งใด ๆ ในเขตทางในลักษณะที่เป็นการกีดขวางหรืออาจเป็นอันตรายแก่ยานพาหนะ รวมทั้งการขายสิ่งของและจอตrolleyบริเวณบนไหล่ทาง

(4) กฎหมายขนส่งทางบก ให้เข้มงวดกวาดชั้นพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ดื่มสุราหรือของมึนเมาในขณะที่ขับรถ และตรวจสอบสภาพรถให้มีความมั่นคงแข็งแรง มีอุปกรณ์ความปลอดภัย และส่วนควบถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

(5) กฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ โดยให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดูแลความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อความปลอดภัยทางถนนในพื้นที่หมู่บ้าน และตำบล โดยใช้มาตรการทางสังคมและชุมชนเพื่อควบคุม กำกับ และป้องปรามผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงในการขับขี่ที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ

(6) กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

4.1.2 มาตรการด้านสังคมและชุมชน

(1) ให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครจัดตั้ง “ด้านชุมชน” โดยบูรณาการร่วมกับอำเภอ สำนักงานเขต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน หมู่บ้าน และอาสาสมัครต่าง ๆ เพื่อสกัดกลุ่มเสี่ยงและลดพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุในการใช้รถใช้ถนนของคนในพื้นที่ อาทิ เมาแล้วขับ ขับรถเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด และไม่สวมหมวกนิรภัย เป็นต้น โดยใช้มาตรการทางสังคมในการควบคุม ป้องปราม และตักเตือนผู้มีพฤติกรรมเสี่ยงดังกล่าว ทั้งนี้ ให้พิจารณาจัดตั้งด้านชุมชนตามความเหมาะสมของพื้นที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน

(2) ให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครจัดกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี เพื่อตั้งประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมและลดความเสี่ยงในการก่อให้เกิดอุบัติเหตุในการใช้รถใช้ถนนของคนในพื้นที่

4.1.3 มาตรการรณรงค์ประชาสัมพันธ์

(1) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับมาตรการบังคับใช้กฎหมายที่จะดำเนินการในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 ผ่านสื่อทุกชนิดอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพมาตรการในการบังคับใช้กฎหมาย

(2) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับสถานการณ์การเกิดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ในพื้นที่ เช่น ข้อมูลผู้เสียชีวิต ผู้บาดเจ็บ สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ ผ่านสื่อทุกชนิดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับประชาชน รวมทั้งเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น

4.1.4 มาตรการดูแลความปลอดภัยให้แก่นักท่องเที่ยว ให้จังหวัดที่มีพรมแดนติดกับประเทศเพื่อนบ้าน จังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว และกรุงเทพมหานครบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่พิจารณาหามาตรการหรือแนวทางในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเป็นพิเศษตามความเหมาะสมของพื้นที่ เพื่อดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559

4.1.5 มาตรการการสัญจรทางน้ำ

(1) ให้จังหวัดที่มีพื้นที่เส้นทางสัญจรหรือแหล่งท่องเที่ยวทางน้ำและกรุงเทพมหานครบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางน้ำในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 โดยให้กวดขัน ตักเตือน และควบคุมดูแลผู้ควบคุมเรือ เจ้าของเรือ หรือผู้ประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำแนะนำของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการเดินเรือ

(2) ให้พิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความเรียบร้อย สังเกต ระวังเหตุ และประชาสัมพันธ์ให้บริการข้อมูลการเดินทางตามท่าเทียบเรือสาธารณะหรือแหล่งท่องเที่ยวทางน้ำที่สำคัญ

4.2 มาตรการแก้ไขปัญหา ได้แก่

4.2.1 การแก้ไขปัญหาจุดที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้งและจุดที่เกิดอุบัติเหตุใหญ่ โดยให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่มาวิเคราะห์เพื่อหามาตรการและแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับสภาพข้อเท็จจริงในปัจจุบัน และให้พิจารณาจัดตั้ง จุดตรวจในบริเวณจุดเสี่ยงจุดที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง และจุดที่เกิดอุบัติเหตุใหญ่เป็นพิเศษ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำในบริเวณดังกล่าว ทั้งนี้ ให้พิจารณาจัดตั้งตามความเหมาะสมของพื้นที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน

4.2.2 การแก้ไขปัญหาจุดตัดทางรถไฟ ให้จังหวัดที่มีทางรถไฟผ่านในพื้นที่และกรุงเทพมหานครบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางในการแก้ไขปัญหาในบริเวณจุดตัดทางรถไฟ รวมทั้งประสานขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุบริเวณจุดตัดทางรถไฟ ให้มีความปลอดภัยในการสัญจร อาทิ จัดทำป้ายเตือนเพื่อให้ผู้ใช้รถใช้ถนนเห็นชัดเจน จัดทำคั่นระนาดบนผิวถนนเพื่อชะลอความเร็วของรถ และติดตั้งสัญญาณไฟหรือสัญญาณเสียงเพื่อให้ผู้ขับขี่เพิ่มความระมัดระวังมากขึ้น รวมทั้งให้จัดอาสาสมัครประจำบริเวณจุดตัดทางรถไฟเพื่อดูแลความปลอดภัยและแนะนำผู้ใช้เส้นทางสัญจรผ่านในบริเวณดังกล่าว

4.2.3 การปรับสภาพสิ่งแวดล้อมอันตรายข้างทาง ให้ประสานความร่วมมือกับวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพื่อสนับสนุนนักศึกษาอาสาสมัคร รวมทั้งกรมคุมประพฤติในการจัดให้ผู้ถูกคุมประพฤติช่วยทำงานบริการสังคม โดยการทาสี ทำความสะอาดเครื่องหมายจราจร การตัด ผั้วถางต้นไม้ หรือสิ่งกีดขวางบริเวณข้างทาง เพื่อเพิ่มทัศนวิสัยในการมองเห็นขณะขับขี่ยานพาหนะ

5. ช่วงเวลาดำเนินการ กำหนดเป็น 2 ช่วง ดังนี้

5.1 ช่วงเตรียมความพร้อมและช่วงการรณรงค์ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2558

5.2 ช่วงควบคุมเข้มข้น ระหว่างวันที่ 29 ธันวาคม 2558 ถึงวันที่ 4 มกราคม 2559

6. ตัวชี้วัด

6.1 สถิติจำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุจำนวนผู้เสียชีวิตและจำนวนผู้บาดเจ็บ (admit) ลดลงให้เหลือน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับสถิติในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2558

6.2 สถิติจำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุใหญ่ลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเทศกาลปีใหม่ 2558

6.3 สถิติจำนวนยานพาหนะที่ถูกเรียกถูกตรวจและถูกดำเนินคดีตามมาตรา 10 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเทศกาลปีใหม่ 2558

6.4 สถิติจำนวนยานพาหนะที่ถูกดำเนินคดีตามมาตรา 10 มาตรการเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเทศกาลปีใหม่ 2558

ทั้งนี้ ศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนได้แจ้งแผนบูรณาการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ 2559 ให้คณะกรรมการศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจังหวัดเพื่อรับทราบและประสานการปฏิบัติแล้ว

14. เรื่อง มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรและรักษาเสถียรภาพราคาข้าว ปีการผลิต 2558/59 เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรและรักษาเสถียรภาพราคาข้าว ปีการผลิต 2558/59 เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ตามที่กระทรวงการคลัง เสนอสาระสำคัญของเรื่อง

1. โครงการลดดอกเบี้ยเงินกู้ให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2558/59

1.1 วัตถุประสงค์: เพื่อช่วยลดภาระดอกเบี้ยแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ทำให้เกษตรกรมีเงินเหลือเพื่อการดำรงชีพเพิ่มขึ้น เกิดการใช้จ่ายและการหมุนเวียนเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ

1.2 กลุ่มเป้าหมาย: เกษตรกรผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการเป็นเกษตรกรผู้ปลูกข้าวที่มีหนี้เงินกู้คงเหลือเพื่อการผลิตข้าว โดยจำนวนเกษตรกรในโครงการประมาณ 1,161,110 ราย

1.3 ระยะเวลาและแนวทางให้ความช่วยเหลือ: เกษตรกรที่มีหนี้เงินกู้กับ ธ.ก.ส. หรือสถาบันเกษตรกร ณ วันที่ 1 เมษายน 2558 จะได้รับการลดดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี จากต้นเงินกู้ไม่เกิน 80,000 บาทแรก เป็นระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน

2. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2558/59

2.1 วัตถุประสงค์: เพื่อช่วยชะลอปริมาณข้าวเปลือกที่เข้าสู่ตลาดในช่วงที่ผลผลิตข้าวออกสู่ตลาดและดำเนินการเก็บข้าวเปลือกไว้แปรรูปเป็นข้าวสารเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

2.2 กลุ่มเป้าหมาย: สนับสนุนสินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร ซึ่งประกอบด้วย สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน เพื่อรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย และ/หรือเพื่อการแปรรูป รวมเป็นวงเงินทั้งสิ้น 12,500 ล้านบาท โดย ธ.ก.ส. คิดดอกเบี้ยเงินกู้ตามโครงการเท่ากับ MLR (ปัจจุบันเท่ากับร้อยละ 5 ต่อปี) โดยคิดจากสถาบันเกษตรกรในอัตรา MLR - 3 และรัฐบาลเป็นผู้รับภาระดอกเบี้ยแทนสถาบันเกษตรกรในอัตราร้อยละ 3 ระยะเวลาในการขอรับเงินชดเชยดอกเบี้ยจากรัฐบาลไม่เกิน 12 เดือน

2.3 ระยะเวลาโครงการ: ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2559

3. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2558/59

3.1 วัตถุประสงค์: เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกในช่วงผลผลิตออกสู่ตลาดในปริมาณมากเกินไป ความต้องการของตลาดบรรเทาความเดือนร้อนของเกษตรกรเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในครัวเรือนและภาระหนี้สินและรักษาระดับราคาข้าวเปลือกให้มีเสถียรภาพ

3.2 พื้นที่และเป้าหมาย: ธ.ก.ส. จ่ายสินเชื่อชะลอการขายผลิตผลแก่เกษตรกรและสหกรณ์การเกษตร โดยใช้ข้าวเปลือกหอมมะลิและข้าวเปลือกเหนียวเป็นหลักประกัน จำนวนประมาณ 2 ล้านตัน ข้าวเปลือกดำเนินการในเขตพื้นที่ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วงเงินสินเชื่อ 26,740 บาท

3.3 วงเงินสินเชื่อ: กำหนดวงเงินสินเชื่อต่อตันข้าวเปลือกที่ความชื้นไม่เกินร้อยละ 15 สิ่งเจือปนไม่เกินร้อยละ 2 จำแนกตามชนิดและชั้นคุณภาพข้าวเปลือก ดังนี้

| ชนิดข้าวเปลือก (1) | ราคาต้นทุนบวกกำไร ไม่เกินร้อยละ 15. (2) | วงเงินสินเชื่อ (บาท/ตัน) ประมาณร้อยละ 90 ของสดมภ์ (2) (3) |
|--------------------------------|---|---|
| หอมมะลิ | | |
| ชนิดสีได้ตันข้าว 36 กรัมขึ้นไป | 15,009 | ลดส่วนต่างตามชั้นคุณภาพข้าวตันละ 200 บาท |
| ชนิดสีได้ตันข้าว 31-35 กรัม | 15,009 | 13,500 |
| ชนิดสีได้ตันข้าว 26-30 กรัม | 15,009 | 13,300 |
| ชนิดสีได้ตันข้าว 20-25 กรัม | 15,009 | 13,100 |
| | | 12,900 |

| | | |
|---------------------|--------|--------|
| เปลือกเหนียว | | |
| 10% เมล็ดยาว | 12,661 | 11,300 |
| 10% เมล็ดสั้น (คละ) | 12,661 | 10,300 |

นอกจากนี้ รัฐจะสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่าและค่าเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้เป็นเงินจ่ายขาดให้แก่เกษตรกรและสหกรณ์การเกษตรต้นละ 1,000 บาท

3.4 ระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการและการชำระคืนเงินกู้:

- (1) ระยะเวลาจ่ายเงินกู้เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558 ถึง วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2559
- (2) กำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ให้เสร็จสิ้นภายใน 4 เดือน นับถัดจากเดือนรับเงินกู้
- (3) ระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559

3.5 วงเงินกู้ต่อราย: กำหนดวงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท ขึ้นอยู่กับปริมาณข้าวเปลือกชนิด และคุณภาพข้าวเปลือกที่นำมาเป็นหลักประกัน

3.6 หลักประกันการกู้เงิน: ใช้การรับรองรับผิดชอบอย่างลูกหนี้ร่วมกันและข้าวเปลือกของเกษตรกรที่อยู่ในยุ้งฉางเป็นหลักประกันเงินกู้

3.7 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้และการชำระคืนเงินกู้:

- (1) ตั้งแต่วันรับเงินกู้หรือวันที่ ธ.ก.ส. โอนเงินกู้เข้าบัญชีเงินฝากของเกษตรกรหรือสหกรณ์การเกษตรจนถึงวันครบกำหนดชำระคืน ธ.ก.ส. จะไม่คิดดอกเบี้ยเงินกู้จากผู้กู้เนื่องจากรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนผู้กู้
- (2) เมื่อมีกำหนดเวลาระบายข้าว เกษตรกรหรือสหกรณ์สามารถเลือกที่จะเข้าร่วมโครงการหรือไม่เข้าร่วมมาตรการระบาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กรณีเข้าร่วมมาตรการระบาย

(2.1) เกษตรกรหรือสหกรณ์จะต้องส่งมอบข้าวเปลือกให้ครบถ้วนโดยรัฐบาลเป็นผู้ชดเชยอัตราดอกเบี้ยแก่ ธ.ก.ส.

(2.2) กรณีเกษตรกรหรือสหกรณ์นำส่งข้าวเปลือกไม่ครบถ้วน ธ.ก.ส. จะนำข้าวเปลือกที่ได้ไประบายแล้วนำมาหักลบหนี้ โดยหนี้ที่เหลือจะคิดดอกเบี้ยสำหรับเกษตรกร อัตรา MRR-3 (ร้อยละ 10) บวกเบี้ยปรับร้อยละ 3 ต่อปี และสำหรับสหกรณ์ อัตรา MLR+2 (ร้อยละ 7) บวกเบี้ยปรับร้อยละ 3 ต่อปี

กรณีไม่เข้าร่วมมาตรการระบาย

(2.3) เกษตรกรหรือสหกรณ์ต้องนำเงินกู้อมาชำระคืนแก่ ธ.ก.ส. ภายในกำหนดเวลาระบาย โดยคิดอัตรา MRR (ร้อยละ 7) และสำหรับสหกรณ์ อัตรา MLR (ร้อยละ 5)

(2.4) กรณีเกษตรกรหรือสหกรณ์ชำระเงินกู้ไม่เสร็จสิ้นภายในเวลาระบาย ธ.ก.ส. จะคิดดอกเบี้ยสำหรับเกษตรกร อัตรา MRR+3 (ร้อยละ 10) บวกเบี้ยปรับร้อยละ 3 ต่อปี และสำหรับสหกรณ์ อัตรา MLR+2 (ร้อยละ 7) บวกเบี้ยปรับร้อยละ 3 ต่อปี

3.8 การระบายข้าวเปลือก: ให้ ธ.ก.ส. เป็นผู้ดำเนินการระบายข้าวเปลือก

15. เรื่อง มาตรการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบกรอบเป้าหมายวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small Medium Enterprises : SMEs) ที่จะให้การส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามที่กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.) เสนอ และมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการบูรณาการการดำเนินงานในรายละเอียดกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

อก. รายงานว่า

1. เศรษฐกิจของประเทศไทยในปัจจุบันประสบภาวะชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผู้ประกอบการ SMEs ซึ่งมีจำนวนมากกว่า 2.7 ล้านราย ได้รับผลกระทบและประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจ อีกทั้งค่าดัชนีความ

เชื่อมั่นของผู้ประกอบการ SMEs มีแนวโน้มลดลง ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นว่าผู้ประกอบการ SMEs กำลังประสบปัญหาในการดำเนินธุรกิจและขาดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ จำเป็นที่ภาครัฐจะต้องเข้าไปให้ความช่วยเหลือเพื่อให้ SMEs สามารถดำเนินธุรกิจและเติบโตต่อไปได้

2. ออก. ได้ประสานและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ทก.) กระทรวงแรงงาน (รง.) กระทรวงยุติธรรม (ยธ.) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) และ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) กระทรวงพาณิชย์ (พณ.) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) แล้วเห็นสมควรเสนอมาตรการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน SMEs โดยกำหนดเป้าหมายส่งเสริม SMEs ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 97,503 ราย โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ คือ (1) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของ SMEs ที่ประกอบกิจการอยู่แล้ว (Regular) จำนวน 55,338 ราย (2) การสร้างผู้ประกอบการใหม่เชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Start-up) จำนวน 22,715 ราย (3) การช่วยเหลือ SMEs ที่ประสบปัญหาทางธุรกิจ (Turn-around) ในการปรับแผนธุรกิจเป็นการเร่งด่วน จำนวน 17,000 ราย และ (4) การสร้างและพัฒนาปัจจัยสนับสนุน (Enabling Business) จำนวน 2,450 ราย ในด้านการสนับสนุนเงินทุน การจดทะเบียนโรงงาน และการจดทะเบียนสัญญาธุรกิจ โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 ส่วน คือ

1. การดำเนินงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย
 - 1.1 การเสริมสร้างความเข้มแข็ง SMEs ที่ประกอบกิจการอยู่แล้ว (Regular) และสร้างผู้ประกอบการใหม่เชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Start-up) เป้าหมาย 53,040 ราย
 - 1.2 การช่วยเหลือ SMEs ที่ประสบปัญหาทางธุรกิจ (Turn-around) ในการปรับแผนธุรกิจเป็นการเร่งด่วน เป้าหมาย 17,000 ราย
2. การดำเนินงานที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในแผนงานเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน SMEs มีเป้าหมาย 27,463 ราย เป็นการบูรณาการการดำเนินงานระหว่าง ออก. วท. พณ. และ สสว. ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างขีดความสามารถที่เชื่อมโยงการดำเนินงานตั้งแต่การสร้างความเป็นเลิศในกระบวนการดำเนินงานของ SMEs เพิ่มมูลค่า (High Value) จากการต่อยอดและใช้ประโยชน์งานวิจัยและเทคโนโลยี การพัฒนาการออกแบบและการเสริมสภาพคล่องทางการเงินให้กับ SMEs เพื่อสร้างพลังให้ SMEs มีศักยภาพในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น 3 ด้านคือ (1) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของ SMEs ที่ประกอบกิจการอยู่แล้ว (Regular) (2) การสร้างผู้ประกอบการใหม่เชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Start-up) (3) การสร้างและพัฒนาปัจจัยสนับสนุน (Enabling Business)

16. เรื่อง ผลการประชุมร่วมระหว่างนายกรัฐมนตรีกับภาคเอกชน วันที่ 7 ตุลาคม 2558

คณะรัฐมนตรีมีมติตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เสนอ ดังนี้

1. รับทราบผลการประชุมร่วมระหว่างนายกรัฐมนตรีกับภาคเอกชนเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2558
2. เห็นชอบตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการรวมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้ สศช. ต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

1. สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการการประชุมร่วมระหว่างนายกรัฐมนตรีกับภาคเอกชนได้รายงานผลการประชุมร่วมระหว่างนายกรัฐมนตรีกับภาคเอกชน เพื่อหารือเรื่องมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยเฉพาะการติดตามความคืบหน้าของมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ของประชาชนผู้มีรายได้น้อยและมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาลทั่วประเทศ รวมทั้งมาตรการการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs ในระยะเร่งด่วน

2. ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

1) มอบหมายให้กระทรวงการคลัง (กค.) เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับกระทรวงมหาดไทย (มท.) กระทรวงพาณิชย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จัดทำแผนงานและโครงการเพื่อรองรับให้ผู้ประกอบการ SMEs จัดทำระบบบัญชีเดี่ยวและเข้าสู่ระบบภาษีอย่างถูกต้อง เพื่อให้ผู้ประกอบการมีองค์ความรู้และตระหนักถึงประโยชน์โดยให้มีการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงโปรแกรมคอมพิวเตอร์ด้านบัญชีได้โดยง่าย พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้ประกอบการที่ดำเนินการอย่างถูกต้องให้สามารถเข้าถึงมาตรการและสิทธิประโยชน์จากความช่วยเหลือของภาครัฐและการขอสินเชื่อจากสถาบันการเงินได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

2) มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับ กค. มท. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนงานและโครงการเพื่อรองรับให้ประชาชนตระหนักถึงประโยชน์และส่งเสริมการจัดทำบัญชีครัวเรือนอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีความรู้ด้านการใช้จ่ายเงินอย่างพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเองตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3) มอบหมายให้ มท. ร่วมกับภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ของประชาชนในทุกจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 22 กันยายน 2558

4) มอบหมายให้ มท. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชุม กรอ. จังหวัดและกลุ่มจังหวัดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อเร่งรัดดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาล ทั้งนี้ ให้ มท. พิจารณาแนวทางการปรับปรุงโครงสร้าง กรอ. จังหวัด โดยเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการซึ่งเป็นภาคการศึกษา ภาคประชาสังคม นักวิชาการ ประชาชนชาวบ้านในพื้นที่ เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน และให้ กรอ. จังหวัด ร่วมกับเครือข่ายภาคีการพัฒนาจังหวัดและสถาบันการศึกษาเสนอแผนพัฒนาพื้นที่ให้เศรษฐกิจและสังคมในระดับท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน การพัฒนาสินค้า OTOP การท่องเที่ยว การสร้างตลาดกลางชุมชน การพัฒนาสถานศึกษา สาธารณสุข คนพิการ และคนสูงอายุ เป็นต้น และเสนอต่อกระทรวงมหาดไทย และ กรอ. ส่วนกลาง เพื่อรายงานให้นายกรัฐมนตรีทราบต่อไป

5) ขอความร่วมมือภาคเอกชนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์การดำเนินการมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลตามแนวทาง “ประชารัฐ” หรือ การสร้างความเข้มแข็งไปพร้อมกัน (Stronger Together) รวมทั้งช่วยสนับสนุนการจัดทำระบบบัญชีเดี่ยวของ SMEs และการจัดทำบัญชีครัวเรือนของประชาชน โดยมุ่งไปยังกลุ่มเป้าหมายผู้ประกอบการ เกษตรกร และประชาชน ไปยังสมาชิกและเครือข่ายทั่วประเทศ

ต่างประเทศ

17. เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างเอกสารที่จะมีการรับรองในระหว่างการประชุมรัฐมนตรีชนส่งอาเซียน ครั้งที่ 21 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติตามที่กระทรวงคมนาคม (คค.) เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบต่อร่างเอกสาร 3 ฉบับ ได้แก่ (1) ร่างปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยแผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยทางถนน (2) ร่างปฏิญญาความร่วมมือด้านการขนส่งของอาเซียนภายหลังปี 2558 และ (3) แผนยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งอาเซียนปี 2559 – 2568 และหากมีความจำเป็นต้องแก้ไขร่างเอกสารที่ไม่ใช่สาระสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประเทศให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะผู้แทนไทย โดยไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

2. อนุมัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีชนส่งอาเซียน ครั้งที่ 21 ให้การรับรองเอกสารดังกล่าว

สาระสำคัญของร่างปฏิญญา ฯ และแผนยุทธศาสตร์ ฯ มีดังนี้

1. ร่างปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยแผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยทางถนน เป็นการแสดงเจตนารมณ์ของรัฐมนตรีชนส่งอาเซียนที่จะดำเนินการลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนของประเทศสมาชิกอาเซียนให้เหลือร้อยละ 50 ภายในปี 2563 และให้มีการดำเนินการต่อเนื่องไปจนถึงปี 2573 โดยแผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยทางถนนในภูมิภาคเป็นกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนงานขององค์การสหประชาชาติว่าด้วย

ทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน พ.ศ.2554 – 2563 ทั้งนี้ จะมอบหมายให้ที่ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านการขนส่งอาเซียนเป็นผู้นำในการดำเนินการผ่านคณะทำงานด้านการขนส่งทางบกอาเซียนและคณะทำงานพิเศษด้านความปลอดภัยทางถนนหลากหลายสาขา โดยความร่วมมือกับสถาบันวิจัยด้านความปลอดภัยทางถนนแห่งสหพันธรัฐมาเลเซีย

2. ร่างปฏิญญาความร่วมมือด้านการขนส่งของอาเซียนภายหลังปี 2558 เป็นการรับรองวิสัยทัศน์ความร่วมมือด้านการขนส่งของอาเซียน ปี 2559 – 2568 “มุ่งสู่การขนส่งอาเซียนที่เชื่อมโยงกันมีประสิทธิภาพ บูรณาการ ปลอดภัย และยั่งยืน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน และส่งเสริมการพัฒนาและการเจริญเติบโตภูมิภาค” และแผนยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งของอาเซียนสำหรับปี 2559 – 2568 ซึ่งเป็นแผนหลักของความร่วมมือและการบูรณาการด้านการขนส่งของอาเซียนในอีกสิบปีข้างหน้า และเป็นแผนงานต่อเนื่องกับแผนปฏิบัติการบูรณ ปี 2554 – 2558 ที่จะสิ้นสุดลงในปลายปี 2558 โดยจะมอบหมายให้ที่ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านการขนส่งอาเซียนประสานงานและตรวจสอบการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และรายงานความคืบหน้าต่อรัฐมนตรีขนส่งอาเซียน

3. แผนยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งอาเซียน ปี 2559 – 2568 แผนยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งของอาเซียน ปี 2559 – 2568 หรือแผนยุทธศาสตร์การขนส่งกัวลาลัมเปอร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี 2568 ซึ่งจะมีการรวมตัวกันในภูมิภาคมากยิ่งขึ้น โดยแผนนี้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของแผนยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งของอาเซียน (แผนปฏิบัติการบูรณ) ปี 2554 – 2558 และวิสัยทัศน์ความร่วมมือด้านการขนส่งของอาเซียนภายหลังปี 2558 ประกอบด้วย 5 สาขาความร่วมมือ ได้แก่ 1) สาขาการขนส่งทางอากาศ 2) สาขาการขนส่งทางบก 3) สาขาการขนส่งทางน้ำ 4) สาขาการขนส่งที่ยั่งยืน และ 5) สาขาการอำนวยความสะดวกในการขนส่ง ซึ่งในแต่ละสาขาจะมีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์การดำเนินการ และกิจกรรมที่ประเทศสมาชิกอาเซียนจะร่วมกันดำเนินการ

18. เรื่อง ขออนุมัติการลงนาม Implementing Arrangement (IA) ระหว่างกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและกรมประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำ กระทรวงเกษตร รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐฟิลิปปินส์

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติให้มีการลงนามใน Implementing Arrangement (IA) ระหว่างกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและกรมประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำ กระทรวงเกษตร รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

กษ.รายงานว่า

1. กรมประมงมีนโยบายในการปรับปรุงระบบการตรวจสอบย้อนกลับสินค้าประมงเพื่อป้องกันยับยั้ง และขจัดการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal Unreported and Unregulated fishing หรือ IUU Fishing) เข้าสู่ประเทศไทย เพื่อแปรรูปและส่งออกไปยังต่างประเทศ โดยจะต้องทำความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ ที่ส่งสัตว์น้ำมายังประเทศไทย รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเรือประมงและการทำประมงของเรือประมงที่จับสัตว์น้ำส่งมายังประเทศไทย

2. สาระสำคัญของร่าง IA เป็นความตกลงที่ทำให้ระดับหน่วยงานมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการประมง ซึ่งเป็นการกำหนดรายละเอียดของการดำเนินการตามพันธกรณี MOU เดิมที่มีอยู่แล้ว จึงไม่เป็นสนธิสัญญาตามกฎหมายระหว่างประเทศและไม่เป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา 23 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 และร่าง IA เป็นข้อตกลงเพื่อการดำเนินการภายใต้กรอบความตกลงแม่บท กล่าวคือ บันทึกลงความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการเกษตรระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ฉบับลงวันที่ 19 ตุลาคม 2556 ซึ่งเป็นความตกลงระดับรัฐบาลและมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องการรักษาความลับและเรื่องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากความร่วมมือในงานวิจัย ตลอดจนเป็นความร่วมมือที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการป้องกัน ยับยั้งและขจัดการทำประมง IUU

19. เรื่อง การขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรมวิชาการเกษตรกับสถาบันพัฒนาชนบทแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ในการจัดตั้งศูนย์ Korea Project on International Agriculture : KOPIA ประจำประเทศไทย

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบต่อร่างการขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมวิชาการเกษตรกับสถาบันพัฒนาชนบทแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (Rural Development Administrator, RDA) ในการจัดตั้งศูนย์ Korea Project on International Agriculture ประจำประเทศไทย

2. อนุมัติให้อธิบดีกรมวิชาการเกษตร เป็นผู้ลงนามในเอกสารการขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

สาระสำคัญของเรื่อง

1. เนื่องจากบันทึกข้อตกลงฉบับเดิม ได้หมดอายุลงเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2558 แต่ยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ดังนั้น หากมีการขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลง ฯ จะทำให้มีความมั่นใจและความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการความร่วมมือด้วยกันทั้งสองฝ่าย ประกอบกับได้มีการเสนอโครงการความร่วมมือใหม่เมื่อต้นปี 2558 ให้สำนักงานโคเปีย สาธารณรัฐเกาหลี พิจารณา

2. เนื่องจากโครงการความร่วมมือมีความก้าวหน้า รวมทั้งการส่งผู้เชี่ยวชาญการฝึกอบรมและการแลกเปลี่ยนนักวิชาการประสบผลสำเร็จผ่านช่องทางศูนย์ KOPIA ประจำประเทศไทย และมีโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ รวมทั้งโอกาสและความท้าทายใหม่ ๆ ในการพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อการพัฒนาการเกษตรและการพัฒนาชนบทอย่างยั่งยืน ดังนั้น สถาบันพัฒนาชนบทแห่งสาธารณรัฐเกาหลีและกรมวิชาการเกษตรเห็นพ้องร่วมกันในการขยายระยะเวลาโครงการความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์ KOPIA ประจำประเทศไทย โดยการขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลง ฯ ออกไปจนถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561

3. การขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินโครงการให้เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง อีกทั้งโครงการที่ดำเนินการอยู่กรมวิชาการเกษตรได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานโคเปีย สาธารณรัฐเกาหลี ทั้งทางตรงและผ่านศูนย์ KOPIA ประจำประเทศไทย

4. การดำเนินโครงการจากความร่วมมือ KOPIA กรมวิชาการเกษตรได้รับความรู้ทางวิชาการและมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านวิชาการเกษตรซึ่งกันและกันรวมทั้งได้รับความรู้จากผู้เชี่ยวชาญภายใต้โครงการและได้พัฒนาศักยภาพของนักวิจัยในการเดินทางไปศึกษาดูงานและฝึกอบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว ณ สาธารณรัฐเกาหลีโดยงบประมาณของสำนักงานโคเปีย สาธารณรัฐเกาหลีผ่านศูนย์ KOPIA ประจำประเทศไทย

5. การที่มีสำนักงานโคเปียตั้งอยู่ในประเทศไทยทำให้มีความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน และทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างกรมวิชาการเกษตรและสถาบันพัฒนาชนบทแห่งสาธารณรัฐเกาหลีมีความแน่นแฟ้นมากขึ้น ซึ่งศูนย์ KOPIA ประจำประเทศ เป็นเสมือนตัวแทนของสถาบันพัฒนาชนบทแห่งสาธารณรัฐเกาหลี

20. เรื่อง รายงานผลการเจรจาการบินระหว่างไทย - อิสราเอล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการของบันทึกความเข้าใจระหว่างไทย - อิสราเอล และร่างหนังสือแลกเปลี่ยนทางการทูตของไทยและอิสราเอล ตามที่กระทรวงคมนาคม (คค.) เสนอ และมอบให้กระทรวงการต่างประเทศ (กต.) ดำเนินการแลกเปลี่ยนหนังสือทางการทูตยืนยันการมีผลใช้บังคับของบันทึกความเข้าใจดังกล่าวต่อไป โดยให้ กต. สามารถปรับถ้อยคำตามความเหมาะสมที่ไม่กระทบกับสาระสำคัญ

บันทึกความเข้าใจระหว่างไทย - อิสราเอล มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. ใบพิภักดิ์เส้นทางบิน

- ฝ่ายไทย จุดต่าง ๆ ในไทย - จุดระหว่างทางใด ๆ - จุดต่าง ๆ ในอิสราเอล - จุดพันใด ๆ
- ฝ่ายอิสราเอล จุดต่าง ๆ ในอิสราเอล - จุดระหว่างทางใด ๆ - จุดต่าง ๆ ในไทย - จุดพันใด ๆ

2. ความจุกความถี่

- ปรับปรุงสิทธิความจุกความถี่ จากเดิมที่ให้สิทธิสายการบินที่กำหนดของแต่ละฝ่ายทำ การบินเที่ยวบินขนส่งผู้โดยสารได้ฝ่ายละ 7 เที่ยวบินต่อสัปดาห์ เป็นไม่จำกัดจำนวนความจุกความถี่ ด้วยอากาศยานแบบใด ๆ

3. สิทธิในการทำการบินเชื่อมจุด

- ได้ตกลงให้สายการบินของแต่ละฝ่ายมีสิทธิในการทำการบินเชื่อมจุด 2 จุดใด ๆ ในประเทศคู่ภาคีอีกฝ่ายหนึ่งในเที่ยวบินเดียวกันได้

4. สิทธิรับขนการจราจรเสรีภาพที่ 5

- ได้ตกลงให้สายการบินที่กำหนดของไทยมีสิทธิทำการบินรับขนการจราจรเสรีภาพที่ 5 ช่วงเส้นทางระหว่างอิสราเอลและหนึ่งจุดพื้นที่ฝ่ายไทยจะเลือกในภายหลังได้ 3 เที่ยวบินต่อสัปดาห์ และสายการบินที่กำหนดของอิสราเอลมีสิทธิทำการบินรับขนการจราจรเสรีภาพที่ 5 ช่วงเส้นทางระหว่างประเทศไทยและสิงคโปร์ได้ 3 เที่ยวบินต่อสัปดาห์

5. ข้อบขการทำการบินโดยใช้ชื่อเที่ยวบินร่วมกัน

- ได้ตกลงเพิ่มเติมข้อบขการทำการบินโดยใช้ชื่อเที่ยวบินร่วมกันระหว่างสายการบินของประเทศคู่ภาคี

21. เรื่อง ขอความเห็นชอบและการลงนามในร่างปฏิญญาร่วมกัวลาลัมเปอร์ของการประชุมคณะรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา ครั้งที่ 3

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบร่างปฏิญญาร่วมกัวลาลัมเปอร์ของการประชุมคณะรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา ครั้งที่ 3 (Kuala Lumpur Joint Declaration of the Third ASEAN Defence Ministers' Meeting-Plus)

2. ให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมหรือผู้แทนเป็นผู้ร่วมลงนามฝ่ายไทยในร่างปฏิญญาร่วมฯ

3. หากมีการแก้ไขรายละเอียดของร่างปฏิญญาร่วมฯ โดยไม่กระทบเนื้อหาสาระสำคัญและมีผลต่อการดำเนินการของรัฐบาลไทย ให้กระทรวงกลาโหม (กท.) สามารถแก้ไขรายละเอียดได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งเมื่อลงนามในร่างปฏิญญาร่วมฯ แล้ว ให้ กท. ดำเนินการร่วมกับ กท. มิตรประเทศต่อไป

ร่างปฏิญญาร่วมฯ มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยึดถือต่อหลักการด้านการทูตที่ดี ในการเคารพต่อความเท่าเทียมทางด้านอธิปไตย บูรณภาพแห่งดินแดน การจัดการปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี โดยยึดถือผลประโยชน์ร่วมกัน

2. เน้นย้ำถึงความสำคัญของเสรีภาพของเส้นทางเดินเรือและช่องทางการเดินทางทางอากาศ ซึ่งถูกรองรับโดยหลักกฎหมายระหว่างประเทศ รวมไปถึงอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982

3. สนับสนุนและพัฒนางานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญในกรอบการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับรัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนความร่วมมือในเชิงปฏิบัติ และการยกระดับการพัฒนา ชีตความสามารถ การสร้างมิตรภาพและการสร้างความไว้วางใจ

4. ยินดีต้อนรับต่อเอกสารแนวความคิดว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์แพทย์ทหารอาเซียน ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในเชิงปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนระหว่างหน่วยงานแพทย์ทหารของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา

ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู สภากาชาดไทย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเวชศาสตร์การกีฬา 2. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย 3. พลเอก อุดลยเดช อินทะพงษ์ อดีตผู้บริหารสโมสรกีฬาของกองทัพบกและผู้ฝึกสอนกีฬาของกองทัพบก ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกีฬา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

26. เรื่อง การแต่งตั้งประธานกรรมการในคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงพาณิชย์เสนอแต่งตั้ง พลตำรวจตรี ไกรบุญ ทรวดทรง ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

27. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ (คตร.) ประจำกลุ่มกระทรวง

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบคำสั่งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ภาครัฐที่ 18/ 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำกลุ่มกระทรวง

อาศัยอำนาจตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 45/2557 ลงวันที่ 3 มิถุนายน พุทธศักราช 2557 ข้อ 2 (6) ให้คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐมีอำนาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ ติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ เพื่อปฏิบัติการใดๆ ตามที่คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐหรือหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมอบหมาย จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำกลุ่มกระทรวง จำนวน 6 คณะ ประกอบด้วย

1.1 คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำกลุ่มกระทรวงด้านความมั่นคง รับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| | | |
|-------------------------------------|---|------------------------|
| 1.1.1 พลโท ธนกร | จงอุตสาห์ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 1.1.2 พลโท เพิ่มพงษ์ | ณ พัทลุง | อนุกรรมการ |
| 1.1.3 ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | | อนุกรรมการ |
| | ด้านความมั่นคง 1 หรือ ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | |
| | ด้านความมั่นคง 2 สำนักงบประมาณ | |
| 1.1.4 นางสาว เฉลิมศรี | ตันติเตชา | อนุกรรมการ |
| 1.1.5 นาง นันทิกานุจน์ | พูลประโยชน์ | อนุกรรมการ |
| 1.1.6 พันเอก จารึก | ทงชัย | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 1.1.7 พันโทหญิง ปภัสสร | วิฒนะประเสริฐ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

1.2 คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจ รับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน กระทรวงคมนาคม กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| | | |
|-------------------------------------|---|----------------------|
| 1.2.1 พลโท เดชา | เดชะชาติ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 1.2.2 ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ | | อนุกรรมการ |
| 1.2.3 ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | | อนุกรรมการ |
| | ด้านเศรษฐกิจ 1 หรือ ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | |

✿ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ✿

- ด้านเศรษฐกิจ 3 สำนักงบประมาณ
- 1.2.4 นาง นิภาพร ปันยานนท์ อนุกรรมการ
- 1.2.5 นางสาว จุไรรัตน์ รวยดี อนุกรรมการ
- 1.2.6 ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์โครงการ
ลงทุนภาครัฐ หรือ ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจ
มหภาค สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 1.2.7 พันเอกหญิง นพมาศ ช้างสาต อนุกรรมการและเลขานุการ
- 1.2.8 พันตรีหญิง อรพรรณ วิทยาสารณยุต ผู้ช่วยเลขานุการ

1.3 คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำปีกลุ่มกระทรวงด้านเศรษฐกิจ 2 รับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- 1.3.1 พลโท วิบูล ชัยนิกิจ เป็นประธานอนุกรรมการ
- 1.3.2 พลตรี วัฒนรงค์ โคตรดำรงค์ อนุกรรมการ
- 1.3.3 ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ
ด้านเศรษฐกิจ 1 หรือ ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ
ด้านเศรษฐกิจ 2 สำนักงบประมาณ
- 1.3.4 นาง ณิชฎัจจารี อนันต์ศิลป์ อนุกรรมการ
- 1.3.5 นางสาว พศุทธิ์มณีชา จำปาเทศ อนุกรรมการ
- 1.3.6 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ หรือ ผู้อำนวยการสำนักวางแผนการเกษตร
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 1.3.7 พันเอกหญิง พิมพ์ใจ เมืองสกุล อนุกรรมการและเลขานุการ
- 1.3.8 พันเอกหญิง รุ่งนภา หิรัญกิจ ผู้ช่วยเลขานุการ

1.4 คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำปีกลุ่มกระทรวงด้านสังคม จิตวิทยา รับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- 1.4.1 พลโท ไชยพร รัตแพทย์ เป็นประธานอนุกรรมการ
- 1.4.2 พันเอก กรณ์ย์ สถิตยยุทธการ อนุกรรมการ
- 1.4.3 ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ
ด้านการศึกษา 1 หรือ ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ
ด้านสังคม 2 สำนักงบประมาณ
- 1.4.4 นางสาว อัจฉรา แก้วรัตนปัทมา อนุกรรมการ
- 1.4.5 นาง สุภาพร เจียมเจือจันทร์ อนุกรรมการ
- 1.4.6 ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และ
การวางแผนพัฒนาทางสังคม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 1.4.7 พันเอก ภูมิชาย นิลกำแหง อนุกรรมการและเลขานุการ
- 1.4.8 พันเอกหญิง มนต์ภัสสร เกตุศรี ผู้ช่วยเลขานุการ

1.5 คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำปีกลุ่มกระทรวงด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและอื่นๆ รับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบบราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค สำนักพระราชวัง สำนักราชเลขาธิการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ราชบัณฑิตยสถาน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันพระปกเกล้า โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| | | | |
|-------|-------------------------------|--|------------------------|
| 1.5.1 | พลโท สรชัย | วรปัญญา | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 1.5.2 | ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ | | อนุกรรมการ |
| 1.5.3 | ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | | อนุกรรมการ |
| | | องค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ | สำนักงบประมาณ |
| 1.5.4 | นาง นันทกา | ตันสกุล | อนุกรรมการ |
| 1.5.5 | นางสาว ทิวพร | ผาสุข | อนุกรรมการ |
| 1.5.6 | พันเอก ชาญชัย | ทัยสุวรรณ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 1.5.7 | พันตรี ชโนทัย | ภาณะโสม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

1.6 คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำกลุ่มกระทรวงด้านต่างประเทศและกิจการอื่นๆ รับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และหน่วยงาน/ส่วนราชการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| | | | |
|-------|-------------------------------|--|------------------------|
| 1.6.1 | พลตรี อาทิตย์ | วัฒนະบุตร | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 1.6.2 | ผู้แทนคณะรักษาความสงบแห่งชาติ | | อนุกรรมการ |
| 1.6.3 | ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | | อนุกรรมการ |
| | | ด้านการบริหาร หรือ ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | |
| | | ด้านสังคม 3 หรือ ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณ | |
| | | ด้านเศรษฐกิจ 1 | สำนักงบประมาณ |
| 1.6.4 | นาง เกล็ดินที | มโนสันต์ | อนุกรรมการ |
| 1.6.5 | นาย พงศธร | ณ นคร | อนุกรรมการ |
| 1.6.6 | พันเอก วรเดช | สุขมากปภาวิน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 1.6.7 | พันโทหญิง กมลสิริ | วงศ์ศรีชนาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

2.1 ติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ของกระทรวง รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในความรับผิดชอบให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และถูกต้องภายใต้กรอบงบประมาณของรัฐ ควบคู่กับการติดตามและตรวจสอบตามปกติของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ โดยมุ่งเน้นแผนงานหรือโครงการที่สำคัญ ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล ที่มีผลต่อความเป็นอยู่ของประชาชนและการพัฒนาประเทศ

2.2 ติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวง รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด

2.3 เข้าไปในสถานที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือสถานที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง

2.4 เชิญข้าราชการ บุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือส่งเอกสารให้ตามความเหมาะสม

3. ให้คณะอนุกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำกลุ่มกระทรวง รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาและเสนอแนะความเห็นให้หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

.....

(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อ
คณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ
กองทุนมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือ
เรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

มาตรา ๓๒ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙
มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสามมาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่ง การพ้น
จากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนตามมาตรา ๒๕
และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนตามมาตรา
๓๐ โดยอนุโลม

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับ
คนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานใน
สถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และ
หน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน^{๓๑}

^{๓๑} ตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ
หน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ
จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เล่ม ๑๒๘ ตอนที่
๓๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๔
กำหนดให้หน่วยงานของรัฐและนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องรับคนพิการเข้าทำงาน
ในอัตราและวิธีการ ดังนี้

๑. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐและนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

๒. กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกระทรวงให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดเข้าด้วยกันเพื่อให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้จัดสรรให้แก่แต่ละส่วนราชการ ส่วนกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา และหน่วยงานอื่นของรัฐให้นับตามนิติบุคคล ทั้งนี้ คำว่า "ผู้ปฏิบัติงาน" หมายถึง ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างโครงการ

๓. วิธีการนับในส่วนเอกชน ให้นับจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี เพื่อคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีหน่วยงานหรือสาขาในจังหวัดให้นับจำนวนลูกจ้างทุกสาขาในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน ส่วนกรณีการนับหน่วยงานของรัฐ ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี เพื่อคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน

ข้อพิจารณาแนวทางการดำเนินการตามมาตรา ๓๓

๑. กรณีประกาศรับสมัครแล้วไม่มีคนพิการมาสมัครได้รับการยกเว้นหรือไม่ คณะกรรมการกฤษฎีกา วินิจฉัยที่ ๑๕๖/๒๕๕๔ ว่าบทบัญญัติมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ ให้อำนาจรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงจำนวนคนพิการและจำนวนเงินที่นายจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ดังนั้นสาระสำคัญจึงสามารถกำหนดได้เพียงเรื่องจำนวนคนพิการที่นายจ้างและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดจะต้องนำส่งเข้ากองทุนเท่านั้น โดยไม่สามารถกำหนดข้อยกเว้นให้นายจ้างที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานแต่ไม่มีคนพิการมาสมัครไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนไว้ในกฎกระทรวงนี้ได้

๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ใช้บังคับหน่วยงานทุกประเภทได้หรือไม่ ตามคำวินิจฉัยที่ ๑๕/๒๕๕๕ ของศาลรัฐธรรมนูญที่ว่า "เมื่อพิจารณาต่อพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ มีเจตนารมณ์ในการคุ้มครองคนพิการเพื่อมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุสภาพทางกายหรือสุขภาพ รวมทั้งให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ตลอดจนให้รัฐต้องสงเคราะห์คนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้ โดยพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีผลบังคับใช้ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๓. คำว่า “คนพิการ” ต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการหรือไม่ ในกรณีนี้หมายถึงคนพิการตามบทนิยามของมาตรา ๔ หากมีความประสงค์จะเข้าถึงสิทธิต้องยื่นคำขอมมีบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. รัฐวิสาหกิจที่แปรรูปเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดแต่รัฐยังถือหุ้นใหญ่จะถือว่าเป็นหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ หรือไม่ เช่น ปตท. ทอท. จะสามารถเลือกส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ได้หรือไม่ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๘๔/๒๕๕๖ ที่ว่าบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จะอยู่ในความหมายของคำว่า “หน่วยงานอื่นของรัฐ” ในนิยามคำว่า “หน่วยงานของรัฐ” ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวหรือไม่ เห็นว่า เมื่อมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดความหมายของรัฐวิสาหกิจที่จะเป็นหน่วยงานของรัฐตามคำนิยามหน่วยงานของรัฐไว้ชัดเจนว่า คือ รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา คำว่า “หน่วยงานอื่นของรัฐ” จึงไม่อาจมีความหมายถึงรัฐวิสาหกิจอีก แต่หมายความถึงเฉพาะหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น เช่น องค์การมหาชนหรือองค์กรอิสระบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงไม่อยู่ในความหมายของ “หน่วยงานอื่นของรัฐ” จึงสามารถเลือกส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ได้ และมีคำวินิจฉัยที่ ๙๙๖/๒๕๕๖ กรณีบริษัท ทอท. ก็มีคำวินิจฉัยไปทำนองเดียวกันโดยสามารถเลือกปฏิบัติได้ทั้ง ๓ วิธี ได้แก่ จ้างงานตามมาตรา ๓๓ ให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ และส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔
๕. กรณีองค์กรเอกชนที่ไม่แสวงหากำไรต้องอยู่ในบังคับกฎหมายนี้หรือไม่ เช่น มูลนิธิโรงพยาบาลที่ตั้งโดยองค์กรการกุศล มหาวิทยาลัยเอกชน กรณีนี้เห็นว่าหากมีความสัมพันธ์เป็นนายจ้างและมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปย่อมอยู่ในบังคับกฎหมายนี้ด้วยโดยไม่มีข้อกฎหมายให้ยกเว้นได้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีคำวินิจฉัยว่า หากมีความสัมพันธ์เป็นนายจ้างและลูกจ้างย่อมอยู่ในบังคับกฎหมายคุ้มครองแรงงานและตามประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามมาตรา ๒๐(๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ กำหนดให้คนพิการที่เป็นลูกจ้างย่อมได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
๖. กรณีสถานประกอบการนำคนพิการมาทำสัญญาแต่ไม่ได้ทำงานจริงโดยจ่ายเงินให้เดือนละหนึ่งพันบาท และมีการขึ้นทะเบียนประกันสังคมด้วย จะกระทำได้หรือไม่ สำนักงานประกันสังคมมีหนังสือที่ รง ๔๓๓๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ วินิจฉัยว่ากรณีสถานประกอบการนำบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ลูกจ้างมาขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนเป็นการยื่นแบบเป็นเท็จและมีความผิดทางอาญาตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๗. กรณีสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐมีลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ไม่ทราบว่าต้องรับคนพิการเข้าทำงาน หรือส่งเงินกองทุน หรือให้สัมปทานฯ จะยกขึ้นมาอ้าง เพื่อไม่ต้องปฏิบัติได้หรือไม่ สำหรับกรณีนี้เป็นกรณีบทบัญญัติแห่งกฎหมายบังคับและ กฎกระทรวงกำหนดอัตราส่วนการจ้างงานหรือการส่งเงินมีสภาพเป็นกฎได้ประกาศใช้บังคับเป็น การทั่วไปไม่สามารถยกขึ้นอ้างว่าไม่ต้องรับผิดไม่ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงได้กับหลักการที่ว่า หลักกฎหมายวางไว้ตายตัวว่า บุคคลจะอ้างความไม่รู้กฎหมายเป็นข้อแก้ตัวเพื่อให้ตนพ้นผิด ไม่ได้ เพราะถ้ายินยอมให้ใช้แก้ตัวได้ คนที่เรียนรู่มากก็จะเสียเปรียบคนที่ไม่ยอมเรียนรู้อะไร เลย แต่อย่างไรก็ตาม ความจริงที่ว่าคนอาจไม่รู้ว่ามีกฎหมายอย่างนั้นอยู่จริง ๆ ก็ได้ กฎหมาย จึงวางหลักไว้เช่นเดียวกันว่า ถ้าได้ความว่าเขาไม่รู้ว่ามีกฎหมายเช่นนั้นอยู่จริง ๆ ศาลก็อาจจะ ลงโทษน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ก็ได้ แต่จะไม่ลงโทษเลยไม่ได้ อันกฎหมายนั้นถึงจะมีมากมาย และถึงแม้จะไม่รู้ว่ารายละเอียดแห่งกฎหมายมีอยู่อย่างไร แต่กฎหมายนั้นก็มิได้ ผิดธรรมชาติหรือผิดกฎแห่งศีลธรรมของสังคมแต่ละสังคม ถ้าประพฤติดูอยู่ในกรอบของศีลธรรม แห่งสังคมที่ตนดำรงชีวิตอยู่ก็ยากที่จะผิดกฎหมายได้ ส่วนในทางพ่งนั้นเป็นเรื่องของประโยชน์ ส่วนตน ถ้าจะทำอะไรกับใครแล้วไม่ศึกษาหรือหาผู้รู้ช่วยศึกษาให้ ก็ย่อมจะเสียเปรียบคนอื่น : มีชัย ฤชุพันธุ์ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๘

๘. สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ

๘.๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี ให้สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่ง สรรวจยอดลูกจ้าง (หน่วยงานรัฐเรียกว่าผู้ปฏิบัติงาน) ว่ามีกี่คนในจำนวนนี้เป็นผู้ซึ่งมีบัตร ประจำตัวคนพิการแล้วก็คนเพื่อสรุปอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเพิ่มขึ้นหรือไม่

๘.๒ ช่วงวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี จนถึงวันที่ ๓๑ มกราคมของปีถัดไป ให้สถาน ประกอบการและหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องรับคนพิการเพิ่มตาม อัตราส่วนเพื่อเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือใช้ ๓ วิธีตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ ให้สำเร็จ (รัฐใช้ ๒ วิธีตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๕)

๘.๓ แจ้งผลการปฏิบัติกรตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๔ ไปที่สำนักงานส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ที่สถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐตั้งอยู่ภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของปี

๘. วิธีการสรรหาคคนพิการเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ กำหนดวิธีการจ้าง ให้เป็นไป ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน เช่น กรณีส่วนราชการในสังกัด กพ. หากเป็นรับเป็นข้าราชการให้สอบผ่านภาค ก ก่อน จากนั้นจึงสอบแข่งขันเองของคนพิการ

หรือกรณีรับเป็นพนักงานราชการก็ให้เปิดสอบแข่งขันกันเองเฉพาะคนพิการได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการ และที่นร ๑๐๐๔.๑/คพก/พิเศษ ๑๗๙๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานราชการ

๑๐. ค่าใช้จ่ายที่จ้างคนพิการยกเว้นภาษีได้ ๒ เท่า ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงาน สำหรับเงินได้เป็นจำนวนร้อยละหนึ่งร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการดังกล่าว

มาตรา ๓๔ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา ๓๓ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๔ (๕) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด^{๓๖}

^{๓๖} สาระสำคัญของอนุบัญญัติและแนวทางปฏิบัติ สรุปได้ ดังนี้

๑. จำนวนเงินที่ต้องส่งเงิน วิธีการส่ง และการผิคนัดชำระหนี้ ตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ สรุปได้ ดังนี้

๑.๑ จำนวนเงิน ให้นายจ้างผู้ใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในมาตรา ๓๓ และมีได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนคุณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคุณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

๑.๒ วิธีการส่งเงิน ให้ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อมหรือธนาณัติส่งจ่ายกองทุนโดยส่งต่อ พก. หรือพมจ. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของแต่ละปีที่มีหน้าที่ (ข้อ ๕) โดยแนวปฏิบัติคือถึงหน่วยงาน และกรณีพมจ.รับเงินแล้วต้องโอนเข้ากองทุนส่วนกลางภายในวันสิ้นเดือน

๑.๓ กรณีมิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน คือ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ของปีเป็นต้นไป และกรณีกรณีดอกเบี้ยเจ้าหน้าที่สามารถใช้ดุลพินิจโดยงดหรือลดได้หรือไม่ กรณีดอกเบี้ยเคหะหรือกับกระทรวงการคลังแล้วเห็นว่าเป็นสิ่งที่รัฐควรได้ตามกฎหมายกำหนดจึงไม่สามารถงดหรือลดได้ เทียบเคียงกับคำพิพากษาฎีกาที่ ๗๓๒๘/๒๕๕๑

๒. เงินที่ส่งเข้ากองทุนสามารถนำเป็นค่าใช้จ่ายในการลดหย่อนภาษีได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสรรพากรที่ กค ๐๗๐๒/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ สามารถนำไปหักเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของบริษัทได้เต็มจำนวน

๓. จำนวนเงินส่งเข้ากองทุนเจ้าหน้าที่สามารถอนุญาตให้มีการผ่อนชำระได้หรือไม่ ตามหนังสือตอบข้อหารือของกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๗/๔๓๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เห็นว่าความในข้อ ๕ ของกฎกระทรวงฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ดุลพินิจให้มีการผ่อนชำระเงินเข้ากองทุนได้

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๕ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด

๙. วิธีการให้สัมปทาน มี ๗ วิธี คือ

- ๑) การให้สัมปทาน
- ๒) การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
- ๓) การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ
- ๔) การฝึกงาน
- ๕) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๖) การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ
- ๗) การช่วยเหลืออื่นใด

๑๐. การสัมปทาน คือ การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่หรือทรัพย์สินของหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการ การให้สิทธิในลิขสิทธิ์ในการจำหน่ายสินค้า การจัดสรรเวลา ออกอากาศสถานีโทรทัศน์ วิทยุ กรณีเป็นของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่ต่ำกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน และระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๑. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คือ การให้สถานที่เพื่อการค้าขายโดยไม่มีค่าเช่าซึ่งเจ้าหน้าที่จัดหางานจะเข้าไปตรวจสอบความเหมาะสม ความปลอดภัย ขนาดพื้นที่ และต้องมีมูลค่าไม่ต่ำกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน และระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี หน่วยงานของรัฐไม่กำหนดมูลค่า และต้องสนับสนุนให้กิจการค้าขายดำรงอยู่ได้

๑๒. การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ คือ การจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงในงานที่มุ่งผลสำเร็จของงาน เช่น งานทำความสะอาด รปภ. งานสวน งานวิจัย งานสำรวจ งานผลิตเอกสาร ฯลฯ ระยะเวลาตามที่ตกลงกัน ต้องมีมูลค่าซึ่งคำนวณเฉพาะของกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับจริง และไม่ต่ำกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน หน่วยงานของรัฐไม่กำหนดมูลค่าและทำในช่วงปีงบประมาณของทางราชการได้

๑๓. การฝึกงาน คือ การฝึกงานให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในหลักสูตรที่เป็น การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี องค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ประกอบอาชีพได้ โดยมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่า ๖ เดือนหรือ ๖๐๐ ชั่วโมง มีคู่มือให้ หลักสูตรต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้ผู้มาฝึกด้วย และต้องมีมูลค่าไม่ต่ำกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน

๑๔. การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ต้องรับคนพิการที่ต้องจัดอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกตามรายการที่กำหนดในกฎกระทรวงให้เพื่อคนพิการนั้นสามารถทำงานได้ ก่อนดำเนินการต้องสำรวจออกแบบและขอให้สำนักงานจัดหางานตรวจสอบก่อน และต้องมีมูลค่าไม่ต่ำกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน หน่วยงานของรัฐไม่กำหนดมูลค่า

๑๕. การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ ต้องจ้างคนพิการทางการได้ยิน ๒๐ คน ให้จ้างล่ามภาษามือได้ ๑ คน และต้องมีมูลค่าไม่ต่ำกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน หน่วยงานของรัฐ ไม่กำหนดมูลค่า

๑๖. การช่วยเหลืออื่นใด คือ การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือหรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้งการซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงเพื่อให้มีอาชีพ มีโอกาส เตรียมความพร้อมในการทำงาน และต้องมีมูลค่าไม่ต่ำกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน หน่วยงานของรัฐไม่กำหนดมูลค่า กรณีการซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ต้องมีกำไรไม่น้อยกว่าเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน

มาตรา ๓๖ ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้อายัดทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งไม่ส่งเงินที่จะต้องส่งตามมาตรา ๓๔

การมีคำสั่งให้อายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้อต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนำเงินส่งเข้ากองทุนหรือส่งเงินที่ค้างจ่ายภายในเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่จ่ายภายในเวลาที่กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการอายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม^{๓๔}

^{๓๔} ระเบียบกระทรวงฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการอายัดทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ ตาม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์
หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้การให้สัมปทาน
จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน
หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ
หรือผู้ดูแลคนพิการคุ้มครองคนพิการเป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติจึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้าง
เหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน
ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การให้สัมปทาน” หมายความว่า การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์
จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ

“การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ” หมายความว่า การจัดสถานที่บริเวณองค์กร
หรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์
ในการประกอบอาชีพ

“การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” หมายความว่า การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น

“การฝึกงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอดวิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

“การจัดให้มีอุปกรณ์” หมายความว่า การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

“การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก” หมายความว่า การจัดให้มีเครื่องมือเพื่อการช่วยเหลือโดยการสร้าง ติดตั้ง หรือดัดแปลงให้เครื่องมือดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอาคารหรือสถานที่ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

“การจัดให้มีล่ามภาษามือ” หมายความว่า การจ้างบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

“การให้ความช่วยเหลืออื่นใด” หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“คนพิการที่จะขอใช้สิทธิ” หมายความว่า คนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการที่ออกโดยนายทะเบียนกลางหรือนายทะเบียนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“ผู้ดูแลคนพิการที่จะขอใช้สิทธิ” หมายความว่า ผู้รับอุปการะหรือดูแลคนพิการซึ่งมีชื่อในบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจกำหนดวิธีปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตน

หมวด ๑

บททั่วไป

ส่วนที่ ๑

คณะอนุกรรมการ

ข้อ ๗ ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน
เป็นประธานอนุกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ผู้แทนองค์การ คนพิการแต่ละประเภท
ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาหอการค้า
แห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้และประสบการณ์
ในด้านการส่งเสริมอาชีพคนพิการ จำนวนไม่เกินสี่คน ซึ่งต้องเป็นผู้แทนองค์กรเพื่อคนพิการ ไม่เกินสองคน
เป็นอนุกรรมการ

รองอธิบดีกรมการจัดหางานซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ

ให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดี
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้อธิบดีกรมการจัดหางานแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานไม่เกินหนึ่งคน
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือ สิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพิ่มเติม จากที่กำหนดในระเบียบนี้

(๒) กำกับดูแลและวินิจฉัยปัญหาให้แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการปฏิบัติตามระเบียบที่ออก ตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) จัดทำรายงานประจำปีการให้ความช่วยเหลือคนพิการทางด้านอาชีพหรือความช่วยเหลือ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการซึ่งนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้สนับสนุน

(๔) ขอให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐมาชี้แจงข้อเท็จจริง ให้ความเห็น หรือส่งเอกสารพยานหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๕) รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบปีละครั้ง

(๖) พิจารณาเสนอคณะกรรมการเพื่อให้ประกาศเกียรติคุณหรือสนับสนุนสินเชื่อ รางวัล เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ให้ความช่วยเหลือคนพิการทางด้านอาชีพ

(๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานใด ๆ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ส่วนที่ ๒

การให้สิทธิและการขอรับสิทธิ

ข้อ ๑๐ หน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน นายจ้างหรือสถานประกอบการ ไม่รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุน แต่ประสงค์ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่าย สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์

หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้แจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

การแจ้งการให้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้ง ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานของรัฐหรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ดังต่อไปนี้

ในเขตกรุงเทพมหานครให้แจ้ง ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพ

ในจังหวัดอื่นให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ข้อ ๑๑ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการซึ่งประสงค์ขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการตามข้อ ๑๐ ให้ยื่นคำขอรับสิทธิ ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพ

ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

กรณีผู้ดูแลคนพิการจะยื่นคำขอรับสิทธิตามวรรคหนึ่ง คนพิการที่อยู่ในการอุปการะหรือดูแล ต้องไม่สามารถประกอบอาชีพได้โดยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้เยาว์

(๒) เป็นผู้สูงอายุตั้งแต่ ๗๐ ปี ขึ้นไป

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยมีหนังสือรับรองจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี

การยื่นขอรับสิทธิตามวรรคหนึ่ง คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอาจยื่นขอรับสิทธิได้หลายแห่ง โดยการขอรับสิทธิตามข้อ ๑๐ ไม่เป็นการตัดสิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่จะขอรับการสนับสนุนโดยตรงจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ แต่รับสิทธิได้เพียงแห่งเดียว

ข้อ ๑๒ การแจ้งการให้สิทธิของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และการขอรับสิทธิของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้เป็นไปตามแบบที่กรมการจัดหางานกำหนด

ข้อ ๑๓ เมื่อหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ได้ยินยอมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการใช้สิทธิเข้ารับสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ รับเหมาช่วงงาน หรือรับเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือรับความช่วยเหลืออื่นใด ให้มีการจัดทำสัญญาหรือข้อตกลงกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พร้อมทั้งแจ้งผลการดำเนินการต่อหน่วยงานตามข้อ ๑๐ ทราบ

แบบการแจ้งให้เป็นไปตามแบบที่กรมการจัดหางานกำหนด

ข้อ ๑๔ เงื่อนไขในการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ

(๑) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐต้องยินยอมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหรือตรวจเยี่ยมสถานที่หรือกิจการที่ดำเนินการแล้ว หากพบว่าไม่เป็นไปตามระเบียบให้เจ้าหน้าที่แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

(๒) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามระเบียบนี้จะจำหน่าย จ่ายโอนสิทธิ หรือให้บุคคลใดเข้าช่วงสิทธิแทนตนมิได้

(๓) กรณีผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตาย ให้ผู้ดูแลคนพิการรายใหม่ที่มีชื่อเป็นผู้ดูแลในบัตรประจำตัวคนพิการเป็นผู้ดำเนินการแทน

(๔) กรณีคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตายสิทธิที่ได้รับย่อมเป็นอันสิ้นสุด

(๕) การยกเลิกสัญญา การต่อสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อทราบ

(๖) กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเลิกกิจการก่อนสิ้นสุดสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิแทนที่

กรณีมีการดำเนินการตาม (๒) (๓) (๔) หรือ (๖) ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่มีการดำเนินการ และแจ้งให้หน่วยงานทราบ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด

ส่วนที่ ๑

การให้สัมปทาน

ข้อ ๑๕ การให้สัมปทานให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลหรือใช้ประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

(๒) การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าของหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ

(๓) การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ เคเบิลทีวี ซึ่งอยู่ในช่วงเวลา ที่ประชาชนสามารถรับฟังหรือรับชมได้อย่างแพร่หลาย และให้หมายความรวมถึงการจัดสรรพื้นที่ ในเว็บไซต์ หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์

(๔) การให้สัมปทานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การให้สัมปทานตามวรรคหนึ่ง หน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการภายในองค์กรหรือภายนอก องค์กรซึ่งหน่วยงานของรัฐมีสิทธิครอบครองหรือใช้ประโยชน์โดยการเช่าก็ได้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงาน ของรัฐหรือผู้ซึ่งมีอำนาจอนุญาตให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินแห่งนั้นเป็นผู้อนุญาต และลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างหน่วยงานของรัฐกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

แบบของสัญญาหรือข้อตกลง ให้เป็นไปตามแบบที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นกำหนด

ข้อ ๑๖ การให้ใช้สิทธิในสัมปทานของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่า ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ข้อ ๑๗ การให้ใช้สิทธิในสัมปทานต้องมีระยะเวลาตามสัญญาต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี กรณีการให้ใช้สิทธิในสัมปทาน มีระยะเวลาตามสัญญามากกว่าหนึ่งปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบ และคำนวณมูลค่าการให้ใช้สิทธิในสัมปทานเป็นรายปี

ส่วนที่ ๒

การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

ข้อ ๑๘ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งอยู่ในสถานที่ซึ่งเห็นได้ง่าย และสะดวกต่อการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ

(๒) มีสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

(๓) มีสิ่งปลูกสร้างสำหรับใช้เป็นสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคง ปลอดภัย โดยหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธิครอบครองในสถานที่แห่งนั้น

(๔) มีขนาดพื้นที่เหมาะสมตามประเภทกิจการจำหน่ายสินค้าหรือบริการ

(๕) ได้รับการยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

(๖) ช่วงเวลาการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการให้เป็นไปตามเวลาเปิดและปิดทำการ ปกติของหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการแห่งนั้น หรือตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

ข้อ ๑๙ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าการดำเนินงานไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การคำนวณมูลค่าตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามอัตราอ้างอิงราคาในท้องตลาด กรณีไม่มีราคาตามท้องตลาดมาอ้างอิงให้เป็นไปตามอัตราที่ผู้รับการประเมินยื่นแบบการชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินของราชการส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น หรือตามอัตราที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดประกาศกำหนด

กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการให้เช่าอาคาร สถานที่ หรือมีหลักฐานการให้เช่าจากผู้เช่ารายอื่นมาแสดงก็นำอัตราค่าเช่านั้นมาคำนวณมูลค่าตามวรรคสอง

ข้อ ๒๐ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หากมีระยะเวลาตามสัญญามากกว่าหนึ่งปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการเป็นรายปี

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจอนุญาตภายใต้เงื่อนไขให้ใช้อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐที่ได้กำหนดไว้ โดยได้รับการยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่น และมีระยะเวลาตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนและติดตามผลการปฏิบัติเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถดำเนินกิจการจำหน่ายสินค้าหรือบริการได้

ส่วนที่ ๓

การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ

ข้อ ๒๒ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการต้องมีลักษณะและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง

(๒) เป็นการจ้างที่มีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง เช่น การรักษาความสะอาด งานความปลอดภัย งานสวน งานศึกษาวิจัย งานสำรวจ งานติดตามประเมินผล งานข้อมูล งานพิมพ์ งานผลิตเอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานผลิตสินค้าหรือบริการ งานก่อสร้าง หรืองานปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น หรือลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ผู้ว่าจ้างต้องจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญาที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการประมาณการด้านต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดการ และกำไรเพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานตามข้อ ๑๐

กรณีหน่วยงานของรัฐ ก่อนดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในแต่ละปีให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกำหนดลักษณะงานที่เหมาะสมภายในองค์กรเพื่อมอบให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำแทนได้ และจัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่กำหนดแล้วให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานแห่งนั้นติดต่อกับผู้รับจ้างเป็นรายกรณีโดยตรงเพื่อเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการตรวจรับการจ้างตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นโดยวิธีกรณีพิเศษ

ข้อ ๒๓ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการ ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การคำนวณมูลค่าของสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ ๒ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

(๒) กรณีกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

กรณีหน่วยงานของรัฐให้กำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่จะจ้างในแต่ละครั้ง โดยพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสม ตามลักษณะของงานและจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน

ข้อ ๒๔ ระยะเวลาของสัญญาจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ให้เป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน หากมีระยะเวลามากกว่าหนึ่งปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าตามสัญญาเป็นรายปี

กรณีหน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการจ้างโดยวิธีกรณีพิเศษ โดยให้ดำเนินการภายในปีงบประมาณ และในกรณีที่มีข้อตกลงให้จ้างต่อเนื่อง ให้สัญญาหรือข้อตกลงดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปีได้

ข้อ ๒๕ ให้หน่วยงานของรัฐแจ้งหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ พร้อมส่งสำเนาสัญญา หรือข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้าง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการเข้าทำสัญญาดังกล่าว

ส่วนที่ ๔

การฝึกงาน

ข้อ ๒๖ การฝึกงานแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรการฝึกงานต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความชำนาญ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้

(๒) ระยะเวลาฝึกงานต้องไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าหกร้อยชั่วโมง หรือตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นเห็นสมควรและมีการมอบวุฒิบัตรที่ออกโดยหน่วยงานที่รับฝึกงาน แก่ผู้ผ่านการฝึกงานด้วย

(๓) หลักสูตรการฝึกงานของนายจ้างหรือสถานประกอบการต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณี เว้นแต่หลักสูตรของเอกชนซึ่งได้รับการเห็นชอบจากทางราชการแล้วไม่ต้องขอความเห็นชอบตามระเบียบนี้อีก โดยก่อนดำเนินการให้ผู้แทนนายจ้างหรือสถานประกอบการเสนอเรื่องต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการอาจจัดฝึกงานเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ โดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ฝึก ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และให้จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงานตามที่ตกลงกัน ทั้งนี้ การฝึกงานในสถานประกอบการให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับ

เบี้ยเลี้ยงในอัตราไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และมีให้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายใด ๆ จากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงาน ให้ส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงแก่หน่วยงานตามข้อ ๑๐

(๕) หน่วยงานของรัฐอาจจัดฝึกงานเองหรือจะสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐอื่นหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ ซึ่งต้องไม่ใช่ภารกิจตามปกติของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น โดยให้หน่วยงานของรัฐ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงาน ทั้งนี้ ให้นำระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรมของส่วนราชการมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๗ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งจำนวนและรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ วิทยากร และรายการค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตรส่งให้หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกงาน

ข้อ ๒๘ การฝึกงานต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ส่วนที่ ๕

การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

ข้อ ๒๙ การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้นได้รับลูกจ้างคนพิการ ซึ่งมีความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถทำงานได้

(๒) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้น อาจจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการซึ่งมีคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง

(๓) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ การจัดให้มีขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ โดยดำเนินการในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามรายการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ที่ออกตามกฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เว้นแต่ไม่มีการกำหนดไว้ในกฎกระทรวงดังกล่าวให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) มีใบอนุญาตหรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่อาคารสำนักงานแห่งนั้นต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎกระทรวงตาม (๓)

(๕) ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ข้อ ๓๐ ก่อนเริ่มดำเนินการตามข้อ ๒๙ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ดำเนินการสำรวจและออกแบบเกี่ยวกับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการและเสนอแผนงานโครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการอุปกรณ์ ประมาณการค่าใช้จ่าย เงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ โดยยื่นต่อหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรณีหน่วยงานของรัฐ การพิจารณาเงินสำหรับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

ส่วนที่ ๖

การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

ข้อ ๓๒ การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้นมีคนพิการซึ่งความต้องการจำเป็นพิเศษที่จะต้องใช้บริการล่ามภาษามือเพื่อสนับสนุนหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) การจัดให้มีล่ามภาษามือในสัดส่วนหนึ่งคนต่อคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายเยื่อคน

ข้อ ๓๓ ก่อนเริ่มดำเนินการตามข้อ ๓๒ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ดำเนินการสำรวจความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลเกี่ยวกับการให้บริการล่ามภาษามือและเสนอแผนงานโครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประมาณการค่าใช้จ่าย เงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับต่อหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๔ การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าการดำเนินงานไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อคนจ้างล่ามภาษามือหนึ่งคน

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้กำหนดวงเงินในการจัดให้มีล่ามภาษามือให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคนพิการ

ส่วนที่ ๗

การช่วยเหลืออื่นใด

ข้อ ๓๕ หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการอาจให้การสนับสนุนด้านการเงินวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้ง การซื้อสินค้าจากคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงาน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำ หรือการมีรายได้ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น หรือการให้ความช่วยเหลืออื่นใดที่คณะอนุกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๓๖ การให้ความช่วยเหลืออื่นใดต้องมีมูลค่าการดำเนินงานตามสัญญาหรือข้อตกลงไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การซื้อสินค้าหรือบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงต้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำไรจากการขายสินค้าหรือบริการไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การคำนวณมูลค่าตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแสดงหลักฐานรายการค่าใช้จ่ายเพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานตามข้อ ๑๐

ข้อ ๓๗ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๓ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๒ แล้ว ให้แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการดำเนินการเสร็จสิ้น เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ยงยุทธ ยุทธวงศ์

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ